

# LAPORAN PPID

TRIWULAN IV  
OKTOBER-DESEMBER 2025

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Implementasi Keterbukaan Informasi Publik – Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Triwulan IV Periode Oktober s.d Desember Tahun Anggaran 2025.

Laporan ini disusun sebagai bentuk dokumentasi atas implementasi kegiatan publikasi yang telah dilaksanakan oleh Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen sebagaimana menjadi salah satu tugas tambahan dalam pengelolaan kegiatan di lingkungan Pusat. Bentuk kegiatan publikasi yang dilakukan meliputi publikasi secara digital maupun cetak yang menitikberatkan pada capaian kegiatan serta informasi-informasi terkait kegiatan pengembangan kompetensi sehingga khalayak selain dapat mengetahui kegiatan yang dilaksanakan juga ke depan dapat tertarik dan turut serta dalam mengikuti kegiatan dimaksud.

Pada laporan yang telah tersusun ini, kami menyadari terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, saran dan kritik membangun sangat diharapkan bagi penyempurnaan laporan berikutnya.

Kami berharap laporan ini dapat memberikan manfaat yang sebesar-besarnya dan dapat digunakan sebagai referensi dalam peningkatan kinerja Petugas Layanan Informasi dalam melakukan penyajian informasi, kinerja dan peran Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia - Kementerian PU dalam melaksanakan kegiatan pengembangan kompetensi SDM PU melalui pelayanan informasi bagi publik.

Jakarta, 31 Desember 2025

Pengarah PPID Daerah Tipe I

Kepala Pusbangkom Manajemen

  
Drs. Rudy Ridwan Effendi, M.T.

NIP. 196801081998031002

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>1</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>2</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>3</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>4</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>5</b>
1.1.    Latar Belakang .....	5
1.2.    Maksud dan Tujuan.....	6
<b>BAB II PELAKSANAAN LAYANAN INFORMASI PUBLIK.....</b>	<b>7</b>
2.1.    Kebijakan Internal Terkait Dengan Implementasi UU KIP.....	7
2.2.    Kegiatan Internal Terkait dengan Implementasi UU KIP .....	8
2.3.    Rekapitulasi Pelayanan Informasi Publik.....	10
2.4.    Rekapitulasi Pengelolaan Informasi Publik.....	22
2.5.    Kondisi Layanan Informasi Publik.....	27
2.6.    Kegiatan Publikasi.....	30
<b>BAB III KENDALA DALAM LAYANAN INFORMASI PUBLIK.....</b>	<b>43</b>
<b>BAB IV REKOMENDASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT .....</b>	<b>44</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1 Data Pekerjaan Pemohon Informasi Melalui e-PPID .....</b>	<b>11</b>
<b>Tabel 2 Data Pekerjaan Pemohon Melalui e-PPID BPSDM .....</b>	<b>11</b>
<b>Tabel 3 Data Pekerjaan Pemohon Melalui R. Layanan Informasi.....</b>	<b>11</b>
<b>Tabel 4 Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID PU.....</b>	<b>12</b>
<b>Tabel 5 Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID BPSDM .....</b>	<b>12</b>
<b>Tabel 6 Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui R. Layanan Informasi .....</b>	<b>12</b>
<b>Tabel 7 Status Pelayanan Informasi .....</b>	<b>13</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1-Pendokumentasian Kegiatan Internal Pusbangkom Manajemen.....	8
Gambar 2-QR Code Arsip Dokumentasi.....	8
Gambar 3 Media BPSDM .....	9
Gambar 4 Media Cetak Pusbangkom Manajemen .....	10
Gambar 5 Script KLOP Talkshow Ep 67 .....	15
Gambar 6 Pengecekan Peralatan Teknis KLOP Talkshow Ep 67 .....	16
Gambar 7 Poster KLOP Talkshow Ep 67 .....	16
Gambar 8 Gladi Resik KLOP Talkshow Ep 67.....	16
Gambar 9 Video Promosi KLOP Talkshow Ep 67 .....	17
Gambar 10 Tampilan KLOP Talkshow Ep 67 di Website KLOP .....	17
Gambar 11 Dokumentasi KLOP Talkshow Ep 67 .....	18
Gambar 12 Video Behind The Scenes KLOP Talkshow Ep 67 .....	18
Gambar 13 Script KLOP Talkshow Ep 67 .....	19
Gambar 14 Poster KLOP Talkshow Ep 70 .....	20
Gambar 15 Video Promosi KLOP Talkshow Ep 70 .....	20
Gambar 16 Gladi Resik KLOP Talkshow Ep 70 .....	20
Gambar 17 Tampilan KLOP Talkshow Ep 70 di Website KLOP .....	21
Gambar 18 Dokumentasi KLOP Talkshow Ep 70 .....	21
Gambar 19 Video Behind The Scenes KLOP Talkshow Ep 70 .....	22
Gambar 20 Profil Unit Kerja.....	23
Gambar 21 Informasi Wajib Disediakan Berkala .....	23
Gambar 22 Informasi Wajib Tersedia Setiap Saat.....	24
Gambar 23 Profil Singkat.....	24
Gambar 24 Dasar Hukum.....	25
Gambar 25 Tugas dan Fungsi .....	25
Gambar 26 Struktur Tim PPID .....	26
Gambar 27 Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Triwulan III Periode Jul-Sept 2025.....	26
Gambar 28 QR Code Kegiatan Bulanan .....	26
Gambar 29-Ruang Layanan Informasi .....	27
Gambar 30-Media Sosial BPSDM.....	28
Gambar 31-XBanner .....	29
Gambar 32 Alat Dokumentasi.....	30
Gambar 33-Tab <i>Informasi Publik</i> di website BPSDM .....	30
Gambar 34-Piagam dan Sertifikat Penghargaan PPID .....	44

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Memasuki era keterbukaan informasi, masyarakat sangat mudah memperoleh informasi dari berbagai media, dan informasi pun tersebar dalam waktu yang singkat. Berbagai institusi/organisasi pun berlomba-lomba melakukan penyebarluasan informasi tak terkecuali instansi pemerintah. Presiden Republik Indonesia, Joko Widodo pun menyampaikan perlunya publikasi kinerja pemerintah kepada masyarakat karena saat ini masyarakat perlu mengetahui apa yang telah dikerjakan oleh pemerintah.

Publikasi kinerja pemerintah pun ditegaskan oleh Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik yang bertujuan agar masyarakat dapat mengetahui alasan kebijakan publik yang memengaruhi hajat hidup orang banyak, turut mengembangkan ilmu pengetahuan dan mencerdaskan kehidupan bangsa, serta meningkatkan pengelolaan dan pelayanan informasi di lingkungan Badan Publik untuk menghasilkan layanan informasi yang berkualitas. Sehingga tujuan pemerintah untuk penyelenggaraan negara yang baik, yaitu yang transparan, efektif, efisien, dan akuntabel serta dapat dipertanggungjawabkan dapat terwujud.

Kementerian Pekerjaan Umum sebagai salah satu Badan Publik telah membentuk Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) melalui Keputusan Menteri Pekerjaan Umum (PU) dan Perumahan Rakyat Nomor: 987/KPTS/M/2021 tentang Penetapan Struktur Organisasi dan Penunjukan Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Berdasarkan struktur organisasi Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Pekerjaan Umum, pelaksana PPID Pusat di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PU adalah Bagian Data dan Informasi.

Untuk menjalankan fungsi PPID tersebut, BPSDM Kementerian PU melalui Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 63/KPTS/KM/2024 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, menyampaikan bahwa Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, merupakan PPID BPSDM Daerah Tipe I.

Tugas dari Pengarah PPID BPSDM Daerah Tipe I adalah:

- a. Membahas dan memberikan pertimbangan dalam penyusunan dan penetapan kebijakan dan peraturan pengelola informasi dan dokumentasi di PPID BPSDM Daerah Tipe I;
- b. Memberikan pertimbangan kepada PPID Utama dan/atau Pelaksana PPID BPSDM Daerah Tipe I dalam proses penyelesaian sengketa informasi;
- c. Memberikan arahan kepada pelaksanaan tugas Pelaksanaan PPID BPSDM Daerah Tipe I; dan
- d. Melaksanakan koordinasi dan memberikan tembusan pelaporan kepada Pengarah PPID BPSDM.

## **1.2. Maksud dan Tujuan**

Penyusunan Laporan Implementasi Keterbukaan Informasi Publik (KIP) Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen (Pusbangkom Manajemen) Triwulan IV Periode Oktober-Desember Tahun Anggaran 2025 ini dimaksudkan untuk menyampaikan kegiatan pelayanan informasi publik yang diselenggarakan oleh Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen sehingga dapat meningkatkan pengetahuan dan pemahaman *stakeholders* mengenai tugas, fungsi, program, dan kegiatan Pengembangan Kompetensi Manajemen di bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat serta pelaporan kepada PPID Pusat BPSDM.

Tujuan dari kegiatan ini adalah:

- a. Menyebarluaskan informasi mengenai tugas, fungsi, program dan kegiatan Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen kepada Pegawai Kementerian PU, masyarakat umum, kalangan akademisi, dan pers;
- b. Meningkatnya pengetahuan *stakeholders* terkait mengenai Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen;
- c. Melengkapi kebutuhan data PPID Pusat BPSDM; dan
- d. Sebagai bahan masukan bagi pimpinan untuk menentukan arahan dan kebijakan selanjutnya.

## **BAB II**

### **PELAKSANAAN LAYANAN INFORMASI PUBLIK**

#### **2.1. Kebijakan Internal Terkait Dengan Implementasi UU KIP**

Selain mengacu pada Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik, ada pula kewajiban untuk mempertanggungjawabkan atas penggunaan anggaran melalui implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) berdasarkan Peraturan Menteri PAN dan RB No. 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi SAKIP yang dijelaskan pula dalam Peraturan Menteri PUPR No. 9 Tahun 2018 tentang SAKIP yang menjadi acuan Pusbangkom Manajemen untuk mempublikasi informasi terutama capaian kinerja dari Pusbangkom Manajemen.

Untuk menjalankan fungsi pelayanan informasi yang dimaksud dalam Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 63/KPTS/KM/2024 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen membentuk tim Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) melalui Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum Nomor: 19.1/KPTS/MF/2025 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Nomor 39/KPTS/MF/2024 Tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi (PPID) Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen.

Adapun beberapa tugas dari PPID Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen (Pusbangkom Manajemen) adalah:

- a. Mengumpulkan dan menyimpan setiap dokumentasi kegiatan maupun informasi yang ada di masing - masing unit organisasi (unor);
- b. Menyediakan Dukungan data dan informasi untuk menanggapi permohonan informasi publik yang diterima melalui Sekretariat PPID;
- c. Menyediakan dukungan data dan informasi serta memberikan pendampingan dalam proses penyelesaian sengketa informasi pada unor terkait;
- d. Membantu PPID Pusat dalam penyebarluasan informasi publik melalui media komunikasi dan publikasi;
- e. Membuat laporan tahunan pelaksanaan kegiatan pengelolaan dan pelayanan informasi dan diserahkan kepada PPID Pusat.

Sedangkan jenis pelayanan informasi Pengarah PPID BPSDM Daerah Tipe I yang diberikan kepada publik adalah:

1. Daftar Informasi Secara Berkala, dan
2. Daftar Informasi Setiap Saat.

## 2.2. Kegiatan Internal Terkait dengan Implementasi UU KIP

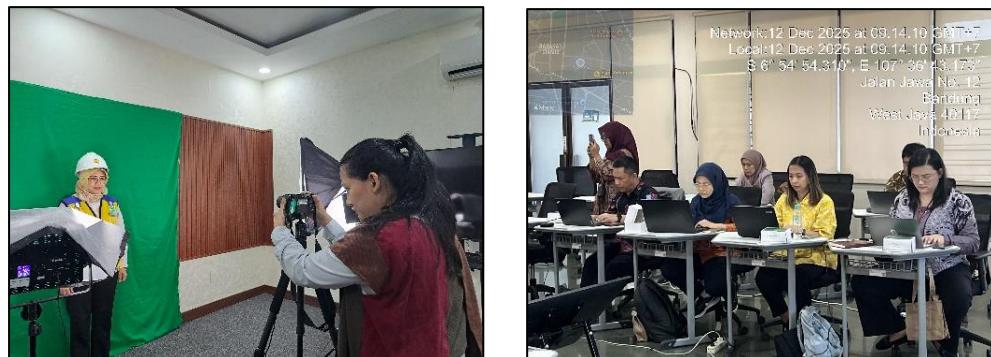
Implementasi Pelaksanaan kegiatan terkait KIP yang dilaksanakan di Pusbangkom Manajemen antara lain :

### 2.2.1. Penyediaan Ruang Layanan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen

Pusbangkom Manajemen secara khusus telah membangun Ruang Layanan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen yang terletak di Gedung Pusbangkom Manajemen Lantai 1 sebagai bentuk komitmen untuk memberikan pelayanan informasi publik dengan sarana dan prasarana yang memadai. Untuk keterangan detail akan diuraikan pada subbab 2.5.2. Sarana dan Prasarana Layanan Informasi Publik.

### 2.2.2. Peliputan dan pendokumentasian kegiatan Pusbangkom Manajemen

Pusbangkom Manajemen secara rutin mengadakan kegiatan pendidikan dan pelatihan, maka dari itu, peliputan dan pendokumentasian sangat di perlukan guna pelaporan kepada pimpinan dan publikasi. Peliputan dan pendokumentasian meliputi pengambilan foto, pengumpulan data kegiatan, dan penyusunan berita.



Gambar 1-Pendokumentasian Kegiatan Internal Pusbangkom Manajemen

Hasil dokumentasi diarsipkan secara digital dalam bentuk folder ke dalam sebuah *cloud storage* serta diklasifikasikan sesuai tahun, bulan, dan tanggal kegiatan berlangsung. Arsip dokumentasi kegiatan dapat diakses melalui *link* <https://s.pu.go.id/MzM0NQ/DokumentasiKegiatan> atau QR Code berikut:



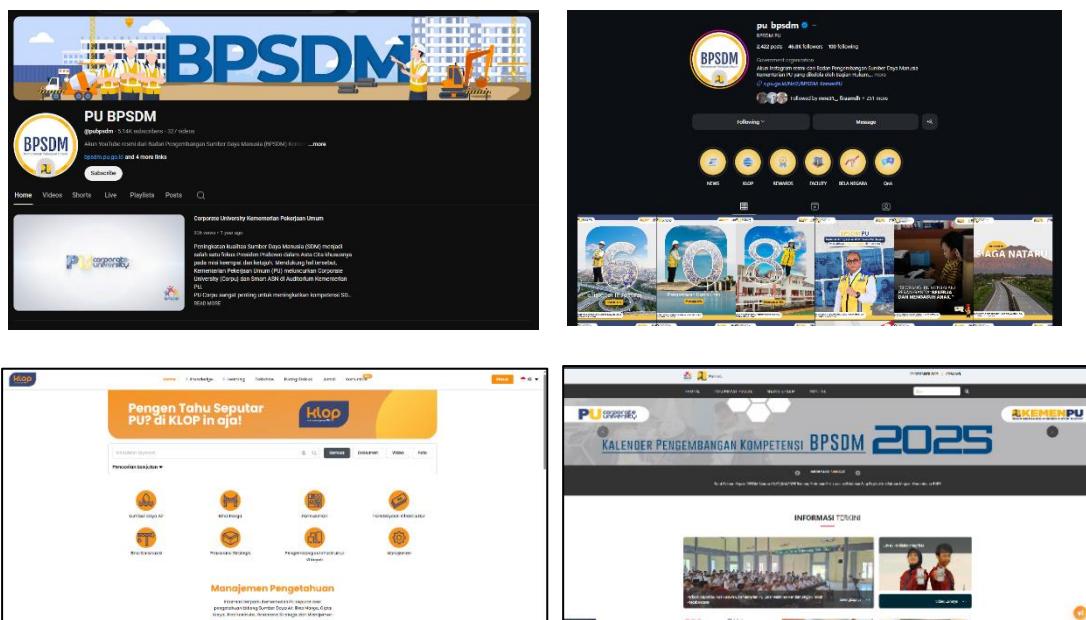
Gambar 2-QR Code Arsip Dokumentasi

### 2.2.3. Publikasi Produk Pusbangkom Manajamen

Hasil peliputan dan produk-produk publikasi Pusbangkom Manajemen dipublikasikan melalui media Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai PPID Utama secara digital:

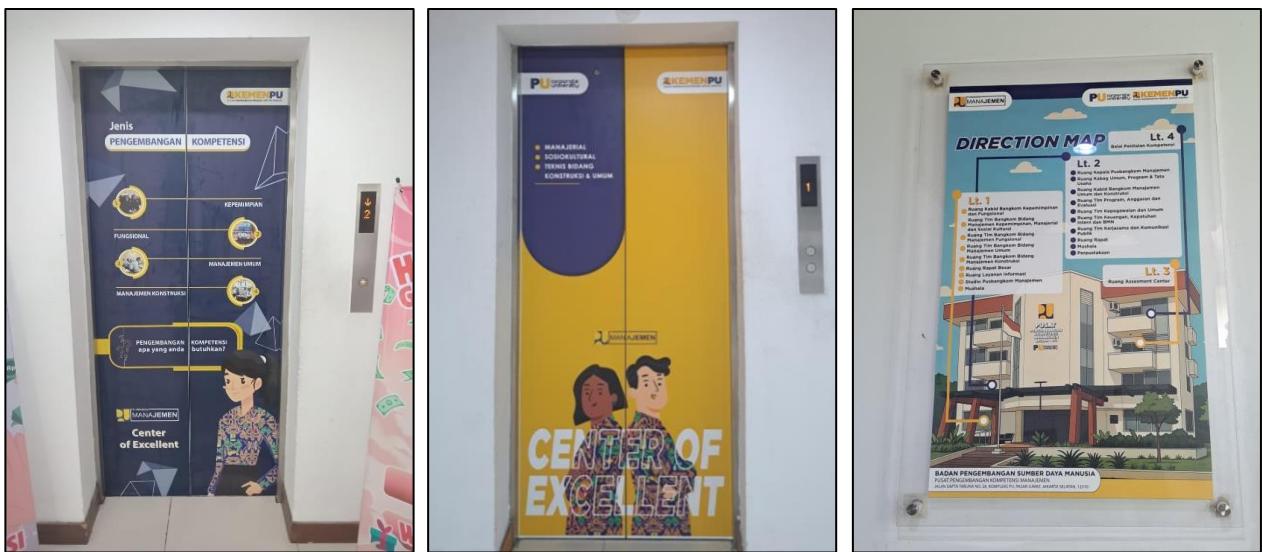
- a. Instagram: @pu\_bpsdm;
- b. YouTube: PU BPSDM
- c. Website: bpsdm.pu.go.id; dan
- d. KLOP: <https://klop.pu.go.id/>

Sedangkan publikasi melalui media cetak ditampilkan di lingkungan gedung Pusbangkom Manajemen dalam bentuk *XBanner*, Po ster, dan *Wallsticker*.



Gambar 3 Media BPSDM





Gambar 4 Media Cetak Pusbangkom Manajemen

## 2.3. Rekapitulasi Pelayanan Informasi Publik

### 2.3.1. Permohonan Informasi

- **Jumlah Pemohon Informasi**

Sebelumnya, ada beberapa media yang digunakan Pusbangkom Manajemen untuk layanan permohonan informasi, diantaranya melalui Instagram (Kolom komentar dan *Direct Message*), Aplikasi *Instant Messaging* (WhatsApp), dan secara langsung di Ruang Layanan Informasi. Namun karena ditutupnya media sosial Pusbangkom Manajemen, saat ini sarana untuk melayani permohonan informasi hanya melalui e-PPID PU & BPSDM serta R. Layanan Informasi. Kuantitasnya pun sangat jauh menurun bahkan terkadang sama sekali tidak ada. Berikut rinciannya:

- a. **Pemohon Informasi Secara Langsung**

Ruang Layanan Informasi Pusbangkom Manajemen dibuka sejak September 2019 dan telah melayani secara langsung pemohon informasi pada hari dan jam kerja. Jam operasional Ruang Layanan Informasi kami, dari pukul 09.00-11.00 dan 13.00-15.00 WIB. Tetapi, di luar jam tersebut kami tetap melayani permohonan informasi hingga batas waktu jam kerja selesai.

- **Persentase Data Pekerjaan Pemohon**

Pemohon Informasi Publik adalah warga negara dan/atau badan hukum Indonesia yang mengajukan permohonan Informasi Publik sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik. Pemohon informasi dibagi 3 (tiga) yaitu orang perseorangan, kelompok orang, dan badan hukum/badan publik. Berikut ini adalah jumlah pemohon informasi yang dibagi berdasarkan media yang digunakan oleh pemohon dalam mengajukan permohonan informasi terkait Pusbangkom Manajemen:

### a. E-PPID PU

*Tabel 1 Data Pekerjaan Pemohon Informasi Melalui e-PPID*

No.	Pekerjaan	Jumlah	Percentase
1.	Perseorangan	0	0%
2.	Kelompok Orang	0	0%
3.	Badan Hukum	0	0%
	Jumlah	0	0%

Berdasarkan hasil rekapitulasi, diketahui bahwa pemohon informasi melalui e-PPID PU tidak ada sama sekali.

### b. E-PPID BPSDM

*Tabel 2 Data Pekerjaan Pemohon Melalui e-PPID BPSDM*

No.	Pekerjaan	Jumlah	Percentase
1.	Perseorangan	3	100%
2.	Kelompok Orang	0	0%
3.	Badan Hukum	0	0%
	Jumlah	3	100%

Berdasarkan hasil rekapitulasi, diketahui bahwa pemohon informasi melalui e-PPID BPSDM berjumlah 3 dengan Pekerjaan Perseorangan.

### c. Ruang Layanan Informasi

*Tabel 3 Data Pekerjaan Pemohon Melalui R. Layanan Informasi*

No.	Pekerjaan	Jumlah	Percentase
1.	Perseorangan	0	0%
2.	Kelompok Orang	0	0%
3.	Badan Hukum	0	0%
	Jumlah	0	0%

Berdasarkan hasil rekapitulasi, diketahui bahwa selama periode laporan ini dibuat tidak ada permohonan informasi dari media manapun.

### • Jumlah Permintaan Informasi

Permintaan informasi di Pusbangkom Manajemen dibagi menjadi beberapa topik informasi, yaitu terkait Pendidikan, Pelatihan, Penugasan Widyaiswara, dan informasi Lain-lain.

### a. E-PPID PU

Tabel 4 Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID PU

No.	Topik	Jumlah	Persentase
1.	Pendidikan	0	0%
2.	Pelatihan	0	0%
3.	Jabatan Fungsional	0	0%
4.	Lain-lain	0	0%
Jumlah		0	0%

Berdasarkan hasil rekapitulasi di atas, diketahui bahwa tidak ada sama sekali melalui e-PPID PU.

### b. E-PPID BPSDM

Tabel 5 Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID BPSDM

No.	Topik	Jumlah	Persentase
1.	Pendidikan	0	0%
2.	Pelatihan	3	100%
3.	Jabatan Fungsional	0	0%
4.	Lain-lain	0	0%
Jumlah		3	100%

Berdasarkan hasil rekapitulasi di atas, diketahui bahwa paling banyak permohonan mengenai Pelatihan.;

### c. Ruang Layanan Informasi

Tabel 6 Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui R. Layanan Informasi

No.	Topik	Jumlah	Persentase
1.	Pendidikan	0	0%
2.	Pelatihan	0	0%
3.	Jabatan Fungsional	0	0%
4.	Lain-lain	0	0%
Jumlah		0	0%

Berdasarkan hasil rekapitulasi di atas, diketahui bahwa selama periode laporan ini dibuat tidak ada permohonan informasi dari media manapun.

#### d. Status Pelayanan Informasi

Tabel 7 Status Pelayanan Informasi

Media	Jumlah	Percentase	Jumlah	Percentase
	Dipenuhi		Tidak Dipenuhi	
e-PPID PU	0	0%	0	0%
e-PPID BPSDM	3	100%	0	0%
R. Layanan Informasi	0	0%	0	0%

Berdasarkan hasil rekapitulasi, ada seluruh permohonan informasi melalui e-PPID BPSDM yang sudah diproses.

#### e. Rata-rata Waktu Pelayanan

Permohonan informasi publik Pusbangkom Manajemen baik melalui Ruang Layanan Publik, e-PPID PU, dan e-PPID BPSDM adalah 5 (lima) hari kerja (Senin s.d. Jumat). Waktu untuk layanan informasi mulai pukul 08.00 s.d. pukul 16.00 WIB.

Proses/tindak lanjut dari permohonan informasi adalah 10 hari kerja terhitung sejak pemohon mengajukan permohonan informasi ditambah 7 (tujuh) hari kerja apabila diperlukan tergantung sifat dari informasi yang ditanyakan.

#### f. Informasi/Data yang Diminta Pemohon

Permohonan informasi di Pusbangkom Manajemen biasanya di dominasi topik Pelatihan.

#### g. Media Permintaan Informasi

Seperti yang sudah di jabarkan sebelumnya, Pusbangkom Manajemen sebelumnya menyediakan beberapa media yang bisa digunakan pemohon, yaitu media sosial (Instagram, Facebook, Twitter, dan Youtube), Ruang Layanan Informasi, dan Pesan Singkat. Namun, terbitnya SE yang telah dijelaskan sebelumnya mengharuskan Pusbangkom Manajemen menutup semua sosial media sehingga sarana yang tersedia yaitu, **Ruang Layanan Informasi, e-PPID PU, dan e-PPID BPSDM.**

#### h. Jumlah Sengketa Informasi

Sampai dengan kurun waktu tahun 2025 tidak ada sengketa informasi terhadap pelayanan informasi publik Pusbangkom Manajemen.

### 2.3.2. KLOP *Talkshow*

KLOP adalah sebuah *website* yang diampu oleh BPSDM Kemeterian PU yang merupakan pusat dari kegiatan pembelajaran dan informasi. Mulai dari pelaksanaan pengembangan kompetensi secara tatap muka, *e-Learning*, *talkshow*, Ruang Diskusi, Jurnal, dan komunitas.

Pusbangkom Manajemen rutin mengadakan KLOP *Talkshow* sejak tahun 2023. Pada periode triwulan IV ini, Pusbangkom Manajemen

mengadakan KLOP Talkshow Episode 67 bertajuk “Kunci Sukses Aktualisasi: Dari Ide ke Aksi Nyata” yang tayang pada 8 Oktober 2025 dan KLOP *Talkshow* Episode 70 bertajuk Dapur Kompetensi: Meracik SDM Unggul Dari Resep Asta Cita” yang tayang pada 18 Desember 2025.

## a. KLOP Talkshow Episode 67 "Kunci Sukses Aktualisasi: Dari Ide ke Aksi Nyata"

### • Pra Produksi

Tahap pra produksi meliputi perencanaan konsep acara dengan penentuan tema dan tujuan talkshow yang berfokus pada proses aktualisasi ide menjadi aksi nyata. Kegiatan ini mencakup penyusunan script, penentuan narasumber dan host, penyusunan materi diskusi, serta koordinasi teknis tim produksi yang terdiri dari tim komunikasi publik. Selain itu dilakukan desain materi publikasi berupa poster dan video promosi, pengecekan peralatan teknis, serta gladi resik untuk memastikan kelancaran pelaksanaan.

<p><b>Abay:</b> Assalamualaikum Wr Wb,  <b>Eky:</b> Salam Sejahtera, Shalom, Om swastiastu, Namo Buddhaya, Salam kebajikan</p> <p><b>HOST &amp; CO-HOST MEMBUKA ACARA ARAKALSHOW</b></p> <p><b>Abay:</b> Peng kepasar membeli kopi,  <b>Eky:</b> Halo... sobat KLOP, selamat Pagi!!! (lalu lanjut)</p> <p><b>Abay:</b> Baik, Senang sekali ya rasanya, bisa menemui kembali Sobat KLOP pada kesempatan kali ini. Selamat datang pada acara <b>KLOP Talkshow Episode 67</b> perseribahan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kementerian PU.</p> <p><b>Eky:</b> Podcast ini disiarkan langsung di ruang podcast Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen BPSDM PU Jakarta. Dalam sesi tayangan KLOP Talkshow, akan disajikan tayangan yang bersifat informatif dan menarik, guna membawa wawasan dan pengetahuan Sobat KLOP sekalian.</p> <p><b>Abay:</b> Pada episode kali ini dilemponi oleh saya, Ambar bisa dianggap abey dan reken seya mesi Hisky yang biasa dipanggil Eky yang akan menemui Sobat KLOP untuk mencari tahu lebih jauh, mengalii lebih dalam dan berdiskusi lebih hangat. Tentunya dengan narasumber yang kompeten untuk sharing knowledge bareng Sobat KLOP di hari ini.</p>	<p><b>Eky:</b> Pertama-tama kunci ingin menyapa para audience yang telah bergabung pada KLOP Talkshow kali ini yaitu, Para CPNS Kementerian PU yang saat ini sedang melanjut pelatihan dasar CPNS, juga teman-teman Umum sekalian. Selamat pagi dan semoga dalam keadaan sehat walafiat semuanya yaa...</p> <p><b>Abay:</b> Selanjutnya, di episode kali ini, topik yang akan kita angkat adalah mengenai "Kunci Sukses Aktualisasi, Dari Ide Ke Aksi Nyata". Saat podcast ini tayang, teman-teman peserta Latar CPNS sudah menyelesaikan tahap rancangan dan kini bersiap masuk ke tahap aktualisasi.</p> <p><b>HOST &amp; CO-HOST PERKENALKAN NARSUM</b></p> <p><b>Abay:</b> Untuk membahas lebih dalam, sudah hadir bersama kami narasumber yang kerenn abis. Beliau merupakan Widyausaha Ahli Madya di Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah III Jakarta. Sejak 2018, beliau aktif sebagai widyaiswara sekaligus fasilitator Latas, dengan pengalaman luar biasa dalam mendampingi peserta di berbagai tahap pelatihan.</p> <p><b>Eky:</b> Selamat pagi, ibu Melly. Bagaimana kabaranya bu? Selamat datang di KLOP talkshow episode 67 kali ini</p> <p><b>Abay:</b> Oh iya sobat KLOP, mengingatkan kembali kepada para Sobat KLOP yang memiliki pertanyaan untuk Narasumber, kami persiapan untuk menampung melalui fitur tanya diskusi KLOP dengan format <i>Nama_Instansi_Pertanyaan</i>.</p> <p><b>Eky:</b> Pastinya di akhir acara kita akan memiliki 3 peserta terbaik yang akan mendapatkan souvenir menarik dari pusbangkom manajemen. Simak terus talkshownya yaa.</p>
<p><b>Eky:</b> Dinginnya lagi untuk para sobat KLOP untuk mengikuti talkshow dari awal sampai akhir dan mengerjakan kuis di akhir talkshow untuk mendapatkan sertifikat.</p> <p><b>Abay:</b> Jadi kepada Sobat KLOP, ikuti talkshow ini dengan serius tapi santai, santai tapi serius ya... Baik tanpa berlama-lama lagi, mungkin kita akan langsung saja nih masuk ke <b>sesi diskusi</b>.</p> <p><b>MEMULAI DISKUSI</b></p> <p><b>Topik 1: Mengenalkan Kembali Makna Aktualisasi</b></p> <p>1. <b>Eky :</b> "Oh iya Bu Melly, kalian peserta sudah sampai di tahap aktualisasi, sebenarnya apa makna dari tahap ini? Dan apa pentingnya untuk mempertahankan karakter CPNS menjadi ASN?"</p> <p>Topik 2: <b>Tantangan Aktualisasi</b></p> <p>1. <b>Abay:</b> "Biasanya apa tantangan yang sering dihadapi peserta saat masuk ke tahap aktualisasi? Apakah lebih banyak dari faktor internal peserta atau dari faktor eksternal?"</p> <p>Topik 3: <b>Kunci Sukses</b></p> <p>1. <b>Eky :</b> "Apakah ada strategi khusus untuk membagi waktu antara pekerjaan rutin dengan aktualisasi? Dan bagaimana cara membangun komunikasi terutama kepada mentor dan co-mentor?"</p> <p>Topik 4 : <b>Refleksi BerAKHLAK dengan Aktualisasi</b></p> <p>1. <b>Abay:</b> "Kalau dilihat dengan nilai BerAKHLAK, bisa disebutkan contoh nyata bagaimana peserta bisa menjadikannya pedoman selama aktualisasi?"</p>	<p>2. <b>Eky :</b> "Kali ini ada peserta yang merasa nilai BerAKHLAK hanya teori, bagaimana cara menyederhanakan bahwa ini sebenarnya menjadi praktik aktualisasi?"</p> <p><b>Topik 5 : Refleksi dan Pembelajaran</b></p> <p>1. <b>Abay:</b> "Kali ini peserta gagal mencapai target aktualisasi, apakah itu berarti gagal sepenuhnya? Atau justru ada nilai pembelajaran yang bisa diambil?"</p> <p>Topik 6: <b>Perjalanan Untuk Seminar Akhir</b></p> <p>1. <b>Eky :</b> "Walau pun seminar akhir masih nanti, apa yang sebenarnya peserta sudah siapkan sejak awal aktualisasi agar tidak kelakuan di akhir?"</p> <p>2. <b>Abay:</b> "Kali ini ada catatan dari pengujian di seminar awal, apa yang harus dilakukan pada saat seminar akhir?"</p> <p>3. <b>Abay:</b> "Kali ini ada atau hasil yang tidak sesuai rencana, misal waktu yang lewat dari batu atau outputnya berubah, bagaimana menyampaikannya dengan cara yang tetap positif?"</p> <p>4. <b>Abay:</b> "Apakah indikator yang dinilai dalam aktualisasi ini?"</p> <p><b>Abay:</b> Baik sobat KLOP, tadi kita udah bahas topik-topik yang sangat daging ya mesi Eky, kayaknya di ruang diskusi KLOP udah banyak pertanyaan yang masuk nih mesi Eky.</p> <p><b>Eky:</b> Iya nih baya, kita langsung aja nih masuk ke sesi tanya jawab!</p>
<p><b>BUMPER + TANYA JAWAB</b></p> <p><b>Memulai Tanya jawab peserta dan Narsum</b></p> <p>(5 Pertanyaan sajai ada di Prompter)</p> <p><b>Abay:</b> Ok mas Eky, bu melly, karena banyak pertanyaan yang masuk, kita akan pilih ya beberapa pertanyaan nya...</p> <p><b>Eky:</b> Ok, kita masuk ke pertanyaan pertama ya dari...</p> <p><b>Setelah Selesai Sesi Tanya Jawab</b></p> <p><b>Eky:</b> Tadi kita sudah beca beberapa pertanyaan ya. Nah habis ini kita akan masuk ke segmen kuis. Mau ngingin lagi nih untuk sobat KLOP untuk mengerjakan kuis ini dengan sungguh-sungguh.</p> <p><b>Abay:</b> Iya, benar, karena kalau ga sungguh-sungguh dan salah semua, itu nanti sertifikatnya ga dapat yaa</p> <p><b>Eky:</b> Iya benar, dan pastinya rugi dong kalau ga ikut dari awal, apalagi sampai ga dapat sertifikat, kan tadi udah ngikut talkshow nya dari awal ya...</p> <p><b>Abay:</b> Buat sobat KLOP yang join lewat youtube nih sayang sekali tidak bisa ikut mengerjakan kuisnya, jadi otomatis tidak dapat sertifikat yaaas. Nah untuk sobat KLOP yang telah mendaftar melalui KLOP, kunci ingelin lagi, kuis dan sertifikatnya bisa diakses di KLOP, jadi silakan ya dikerjakan kuisnya.</p> <p><b>Eky:</b> oke, karyaknya sobat KLOP udah ga sabar nih mau ngerjain kuisnya ya. Kalo gitu langsung masuk ke segmen KUISSSSS</p>	<p><b>BUMPER + KUIS</b></p> <p><b>Sambil kuis running, seiring pertanyaan yang belum ditanyakan, disesuaikan dengan waktu kuis selesai Pertanyaan Tambahan :</b></p> <p><b>Abay:</b> Kali ini harus dijelaskan singkat, apa bedanya aktualisasi dengan sekedar "lulus proyek" bisa di kantoi?</p> <p><b>Eky:</b> Apa kunci sukses yang bisa peserta pegang supaya aktualisasiannya berjalan lancar?</p> <p><b>Abay:</b> Dari pengalaman mendampingi peserta, adakah contoh aktualisasi sebelumnya tapi berdampak besar?</p> <p><b>Eky:</b> Memutus ibu, nilai BerAKHLAK mana yang biasanya paling menantang untuk diterapkan di lapangan??</p> <p><b>Abay:</b> Biasa dicatatkan pengalaman peserta yang berhasil meningkatkan konsistensi nilai BerAKHLAK dalam kondisi suatu...</p> <p><b>Eky:</b> Selain proyek aktualisasi itu sendiri, apa yang seharusnya peserta bewa pulang dari pengalaman ini??</p> <p><b>Abay:</b> Bagaimana peserta melakukan refleksi setelah aktualisasi agar manfaatnya tidak berhenti di laporan??</p> <p><b>Eky:</b> Oke bang Eky, segeranya sobat KLOP sudah selesai mengerjakan kuis nih</p> <p><b>Abay:</b> Oh sudah selesai ya... oke, sekarang kita akan memilih 3 PEMENANG PERTANYAAN TERBAIK nih bay...</p> <p><b>Abay:</b> Oke, ihi ini nih yang ditunggu-tunggu di akhir segmen kali ini... oke bu melly boleh dong dibantu nih, kira-kira top 3 peserta terbaik talkshow episode kali ini.</p> <p><b>Bu Melly:</b></p>
<p>1) A 2) B 3) C</p> <p><b>Eky:</b> Nah jadi tiga penanya terbaik ada ..... dan .....</p> <p><b>Abay:</b> Oke sobat KLOP kami ucapan selamat pada 3 penanya terbaik dan selanjutnya untuk 3 pemenang silakan menghubungi narasumber kami untuk selanjutnya mengirimkan alamat ya, kita akan kirimkan souvenir ke alamat kalian.</p> <p><b>(Mengisi Kuisisioner): Konfirmasi</b></p> <p><b>Eky:</b> Oke, untuk selanjutnya sobat KLOP bantu kami untuk mengisi Survey Kepuasan Masyarakat yaa, Agar kami bisa meningkatkan kualitas pelayanan publik kemi.</p> <p>Bisa klik form di ruang diskusi yaa teman-teman <a href="#">[REDACTED]</a></p> <p><b>PENUTUP</b></p> <p><b>Abay:</b> Baik, sebelum kita tutup, mungkin ada pesan khusus untuk para peserta yang sedang menjalani aktualisasi, terakhir yang sudah akan menghadiri seminar akhir Bu?</p> <p><b>Eky :</b> Kalau boleh dirangkum dalam satu kalimat, apa kunci sukses aktualisasi menurut ibu? Dan apa motivasi yang ingin bu tilipkan agar peserta tidak hanya menyelesaikan aktualisasi, tapi juga menjadikannya kebiasaan?"</p>	<p><b>Abay:</b> Terima kasih banyak Bu Melly atas bincang santai penuh insight-nya. Semoga sobat CPNS bisa semakin siap dan percaya diri menghadapi aktualisasi. Ingat Aktualisasi bukan hanya soal laporan, tapi tentang membiasakan diri hidup dengan nilai BerAKHLAK. Buat teman-teman yang lainnya semoga talkshow kali ini bisa memberikan insight baru dan kalian bisa mengambil makna positif dari bincang-bincang santai kali ini.</p> <p><b>PROMOSI KLOP</b></p> <p><b>Eky:</b> Kami ingatkan untuk terus pantau dan berwawasan ilmu di Website KLOP untuk mendapatkan informasi Bidang PU dengan mudah, up to date, dan terpercaya. KLOP dapat diakses tidak hanya oleh pegawai Kementerian PU tetapi juga oleh masyarakat umum. Ingat tahan seputar PU?</p> <p><b>Abay &amp; Eky :</b> Di KLOP-in Aja.</p> <p><b>Abay:</b> Sampai jumpa di episode berikutnya, dan selamat beraktualisasi!</p> <p><b>Eky: Kementerian PU</b></p> <p><b>Abay + Eky + Bu Melly : Sigap Membangun Negeri Untuk Rakyat</b> (dahad dahad baby)</p> <p><b>Narasumber :</b> Melly Septiani, S.E., M.T. (Widyausaha Ahli Madya di Bapbekom PU III Jakarta)</p> <p><b>Host :</b> Ambar (Abay) (CPNS Pengembangan Teknologi Pendidikan)</p> <p><b>Co Host :</b> Hisky (Eky) (CPNS Widyausaha)</p>

Gambar 5 Script KLOP Talkshow Ep 67



Gambar 6 Pengecekan Peralatan Teknis KLOP Talkshow Ep 67



Gambar 7 Poster KLOP Talkshow Ep 67



Gambar 8 Gladi Resik KLOP Talkshow Ep 67



Gambar 9 Video Promosi KLOP Talkshow Ep 67

- **Produksi**

Tahap produksi merupakan pelaksanaan KLOP Talkshow sesuai rundown yang telah disusun. Kegiatan meliputi pengambilan gambar, pengaturan audio dan visual, pengelolaan diskusi oleh host, serta dokumentasi. Tim produksi memastikan kualitas siaran berjalan baik, diskusi berlangsung efektif, dan pesan utama acara tersampaikan dengan jelas melalui website KLOP.



#### Kunci Sukses Aktualisasi: Dari Ide ke Aksi Nyata

Tanggal Tayang : 08 Oktober 2025 - 09:30  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Pembicara : Melly Septiani, S.E., M.T.

[Lihat Hasil Kuis](#)

[Email](#) [X](#) [Facebook](#) [Instagram](#) [Twitter](#)

Talkshow sudah berakhir. Lanjutkan diskusi di forum talkshow

[Forum Talkshow](#)

Gambar 10 Tampilan KLOP Talkshow Ep 67 di Website KLOP

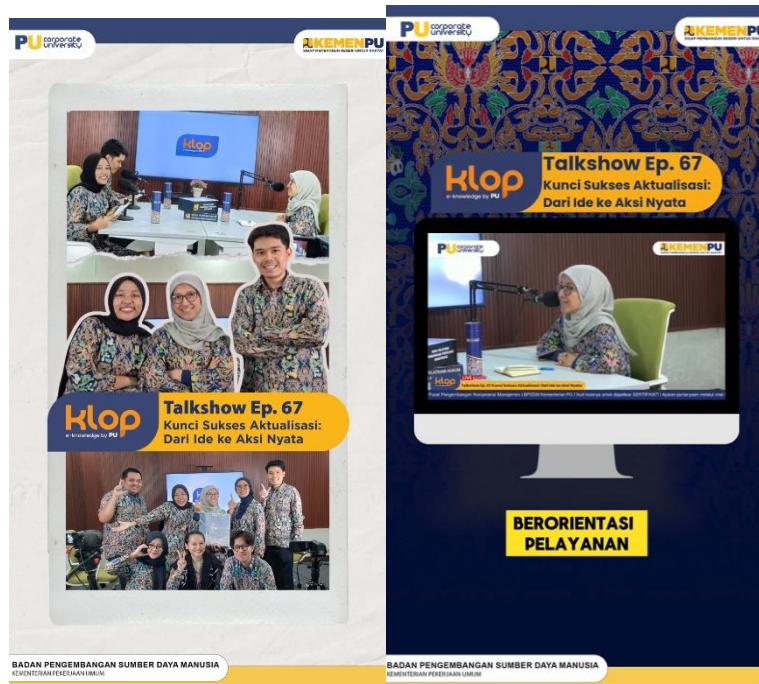
(Sumber: <https://klop.pu.go.id/talkshow/78>)



Gambar 11 Dokumentasi KLOP Talkshow Ep 67

- **Pasca Produksi**

Tahap pasca produksi meliputi penyuntingan video behind the scenes KLOP Talkshow Ep 67. Kegiatan ini juga mencakup dokumentasi arsip dan evaluasi singkat sebagai bahan perbaikan kegiatan selanjutnya.



Gambar 12 Video Behind The Scenes KLOP Talkshow Ep 67

## b. KLOP Talkshow Episode 70 “Dapur Kompetensi: Meracik SDM Unggul Dari Resep Asta Cita”

### • Pra Produksi

Pada tahap pra produksi dilakukan perencanaan konsep talkshow yang mengangkat pengembangan SDM unggul berbasis nilai Asta Cita. Kegiatan mencakup penentuan tema, narasumber, penyusunan script dan koordinasi tim. Selain itu dilakukan persiapan teknis, desain materi publikasi berupa poster dan video promosi, serta gladi resik untuk memastikan kesiapan pelaksanaan.

<p><b>Assalamualaikum Wr Wb, Selam Sejahtera, Shalom, Om swastastu, Namo Buddhaya, Selam kebaikan</b></p> <p><b>HOST MEMBUKA ACARA TALKSHOW</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Pagi cerah burung bernyanyi Menyambut hari penuh inspirasi Halo Sobat KLOP selamat pagi Ayo tingkatkan kompetensi, siap bertransformasi</li> <li>❖ Baik, Senang sekali ya rasanya, bisa menyapa kembali Sobat KLOP pada kesempatan kali ini.</li> <li>❖ Selamat datang pada acara KLOP Talkshow <b>Episode 70</b> persembahan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kementerian PU.</li> <li>❖ (Talkshow ini disiarkan langsung di ruang podcast Pusbangkom Manajemen BPSDM PU Jakarta)</li> <li>❖ Dalam setiap tayangan KLOP Talkshow, akan disajikan tayangan yang bersifat informatif dan menarik, guna membuka wawasan dan pengetahuan Sobat KLOP sekalikan.</li> <li>❖ Pada episode kali ini ditentui oleh saya, Afan yang akan menemani Sobat KLOP untuk mencari lalu lelah jauh, menggali lebih dalam dan berdiskusi lebih hangat, bersama <b>narasumber kompeten</b> yang siap berbagi pengalaman dan pengalaman.</li> </ul>	<p>❖ Perlama-tama kami ingin menyapa para <b>audience</b> yang telah bergabung pada KLOP Talkshow kali ini yaitu, Para Generasi Muda baik dari Kementerian PU, Dinas PU, Mahasiswa dari Politeknik PU serta Karyawana Magister Super Spesialis, juga teman-teman Umum sekalian, Selamat pagi dan semoga dalam keadaan sehat wafafat semuanya yaa...</p> <p>❖ Selanjutnya, pada episode kali ini, topik yang akan kita angkat adalah mengenai “<b>Dapur Kompetensi: Meracik SDM Unggul dari Resep Asta Cita</b>”</p> <p><b>(Mc Perkenalkan Narsum dan Mulai Diskusi)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Nah untuk membahas materi ini lebih dalam, saya tidak sendirian. Saya akan ditemani oleh narasumber yang kompeten dan berpengalaman di bidangnya, yaitu <b>Drs. Rudy Ridwan Effendi, M.T.</b> Selamat pagi, Pak Rudy. Apa kabar? Selamat datang di KLOP Talkshow.</li> <li>❖ Sebelum masuk ke pokok diskusi, izinkan kami berkenalan terlebih dahulu. Pak Rudy menyelesaikan pendidikan S1 Ilmu Perpustakaan di Universitas Padjadjaran dan S2 Manajemen Aset di Institut Teknologi Sepuluh Nopember.</li> <li>❖ Dalam perjalanan kariernya, beliau telah menduduki berbagai jabatan strategis, di antaranya Kepala Balai Penilaian Kompetensi, Kepala Pusat Pengembangan Talenta, Pt. Sekretaris BPSDM, dan saat ini menjabat sebagai Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen.</li> <li>❖ Dengan pengalaman dan kompetensi yang dimiliki, beliau tentunya akan memberikan perspektif yang berharga bagi kita semua.</li> </ul>				
<p><b>SEGMENT 1 DISKUSI (30 Menit) (Memulai Diskusi)</b></p> <table border="1" data-bbox="354 1088 849 1259"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Pertanyaan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kalau berbicara tentang Asta Cita atau 8 program Bapak Presiden dan Wakil Presiden kita saat ini, point ke 4 nya yaitu perihal pengembangan SDM, merupakan bagian dari program prioritas kita saat ini ya Bapak dan Sobat KLOP semua. Asta Cita ibarat resep besar pembangunan. Bagaimana Bapak melihat point ke 4 dari Asta Cita ini bisa diterjemahkan menjadi kompetensi nyata di level individu maupun organisasi?</li> <li>• Kolaborasi sering disebut sebagai pengingklik. Sejauh mana kolaborasi antar-unit kerja dapat mempercepat penguatan kompetensi yang relevan dengan Asta Cita?</li> <li>• Dalam implementasi Asta Cita, terdapat target-target strategis. Bagaimana Pusbangkom Manajemen memperlakukan kebutuhan kompetensi?</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>	No	Pertanyaan	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kalau berbicara tentang Asta Cita atau 8 program Bapak Presiden dan Wakil Presiden kita saat ini, point ke 4 nya yaitu perihal pengembangan SDM, merupakan bagian dari program prioritas kita saat ini ya Bapak dan Sobat KLOP semua. Asta Cita ibarat resep besar pembangunan. Bagaimana Bapak melihat point ke 4 dari Asta Cita ini bisa diterjemahkan menjadi kompetensi nyata di level individu maupun organisasi?</li> <li>• Kolaborasi sering disebut sebagai pengingklik. Sejauh mana kolaborasi antar-unit kerja dapat mempercepat penguatan kompetensi yang relevan dengan Asta Cita?</li> <li>• Dalam implementasi Asta Cita, terdapat target-target strategis. Bagaimana Pusbangkom Manajemen memperlakukan kebutuhan kompetensi?</li> </ul>	<p><b>Pertanyaan</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Jika Pusbangkom adalah chef, kompetensi apa yang paling mendesak bagi ASN Kementerian PU khususnya, untuk “ditumis” dulu agar selaras dengan arah Asta Cita?</li> <li>3. Dalam upaya meracik SDM unggul, metode apa yang paling efektif untuk memastikan hasil pelatihan benar-benar ‘meresap’ ke kinerja sehari-hari?</li> <li>4. Bagaimana cara memastikan program pengembangan kompetensi benar-benar mengikuti kebutuhan terkin (contohnya jika dikaitkan dengan transformasi digital)? (bisa sambil mempromosikan pelatihan-pelatihan baru yang dilaksanakan pada tahun 2025 ini)</li> <li>5. Transformasi digital itu seperti “kompor utama” dapur kompetensi. Menurut Anda, kompetensi digital apa yang paling penting disiapkan sejak sekarang?</li> <li>6. Tidak semua ASN siap menghadapi perubahan cepat. Apa strategi untuk mengolah resistensi menjadi semangat belajar, tanpa membuat mereka merasa terbebani?</li> <li>7. Jika Anda harus meracik satu menu prioritas pengembangan SDM untuk tiga tahun ke depan, apa menu andalannya dan mengapa itu yang paling mendesak?</li> </ol>
No	Pertanyaan				
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kalau berbicara tentang Asta Cita atau 8 program Bapak Presiden dan Wakil Presiden kita saat ini, point ke 4 nya yaitu perihal pengembangan SDM, merupakan bagian dari program prioritas kita saat ini ya Bapak dan Sobat KLOP semua. Asta Cita ibarat resep besar pembangunan. Bagaimana Bapak melihat point ke 4 dari Asta Cita ini bisa diterjemahkan menjadi kompetensi nyata di level individu maupun organisasi?</li> <li>• Kolaborasi sering disebut sebagai pengingklik. Sejauh mana kolaborasi antar-unit kerja dapat mempercepat penguatan kompetensi yang relevan dengan Asta Cita?</li> <li>• Dalam implementasi Asta Cita, terdapat target-target strategis. Bagaimana Pusbangkom Manajemen memperlakukan kebutuhan kompetensi?</li> </ul>				
<p><b>(Host bisa menambahkan)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Baik, Pak. Sangat menarik ya pembahasan kita pada pagi hari ini. Sepertinya di ruang diskusi KLOP sudah banyak pertanyaan yang masuk dari para sobat KLOP. Jadi kita langsung masuk ke Segmen TANYA JAWAB!</li> </ul> <p><b>BUMPER + SEGMENT 2 TANYA JAWAB (15 Menit)</b></p> <p>(Memulai Tanya jawab peserta dan Narsum)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Baik selanjutnya, sepertinya sudah ada beberapa pertanyaan, saya langsung bacakan saja ya pak... ❖ Kita masuk ke pertanyaan pertama yaitu dari...</li> </ul> <p><b>(Tanya jawab peserta dan Narsum 5 Pertanyaan saja tergantung durasi)</b></p> <p><b>(Setelah selesai sesi Tanya Jawab)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Tadi kita sudah membacakan beberapa pertanyaan. Selanjutnya, kita akan masuk ke <b>segmen kuis</b>. Kami ingatkan kepada Sobat KLOP untuk mengerjakan kuis ini dengan sungguh-sungguh.</li> <li>❖ Betul, karena jika tidak dikerjakan dengan baik, dan jawabannya salah semua, maka tidak dapat sertifikat ya.</li> <li>❖ Tentu akan sangat disayangkan, mengingat Sobat KLOP sudah mengikuti talkshow ini sejak awal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Untuk Sobat KLOP yang bergabung melalui YouTube, mohon diperhatikan bahwa <b>kuis dan sertifikat hanya dapat diakses melalui KLOP</b>, sehingga peserta dari YouTube tidak dapat mengikuti kuis</li> <li>❖ Sementara bagi Sobat KLOP yang telah mendaftar melalui KLOP, kuis dan sertifikat dapat diakses langsung di platform KLOP.</li> <li>❖ Baik, sebenarnya Sobat KLOP sudah tidak sabar. Kalau begitu, kita langsung masuk ke <b>segmen KUIS!</b></li> </ul> <p><b>BUMPER + SEGMENT 3 KUIS 10 Menit</b></p> <p><b>(Sambil kuis bisa tanya pertanyaan yang belum terjawab atau pertanyaan tambahan)</b></p> <p><b>Pertanyaan Tambahan :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bagaimana cara membuat rencana pengembangan kompetensi yang efektif?</li> <li>2. Bagaimana cara mempertahankan kompetensi yang telah dikembangkan?</li> </ol>				
<p><b>SEGMENT 4 PILIH PENAYA TERBAIK</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Baik, sebenarnya Sobat KLOP sudah menyelesaikan kuis.</li> <li>❖ Kalau begitu kita lanjut ke agenda berikutnya, yaitu pemilihan tiga penanya terbaik pada talkshow episode kali ini.</li> <li>❖ Nah, ini yang paling ditunggu-tunggu. Kami mohon bantuan Pak Rudy untuk memilih tiga penanya terbaik pada episode kali ini.</li> <li>❖ Pak Rudy: A B C</li> <li>❖ Baik, jadi tiga penanya terbaik pada episode kali ini adalah A dari unit A, B dari unit B, dan C dari unit C</li> <li>❖ Kami ucapan selamat kepada tiga penanya terbaik. Selanjutnya, para pemenang dapat menghubungi narasumber untuk mengkonfirmasi data dan alamat pengiriman. Souvenir akan kami kirimkan ke alamat masing-masing.</li> </ul> <p><b>(Mengisi Kuisisioner)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Oke, untuk selanjutnya sobat klop bantu kami untuk mengisi Survey Kepuasan Masyarakat yuk. Agar kami bisa meningkatkan kualitas pelayanan publik kami. Bisa klik form di ruang diskusi yaa teman-teman <a href="https://bpsdm.pu.go.id/kuisisioner/">https://bpsdm.pu.go.id/kuisisioner/</a></li> </ul>	<p><b>SEGMENT 5: PENUTUP</b></p> <p><b>(Ucapan Terima kasih kepada narsum dan audience)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Sobat KLOP sekalian, tiblah kita di penghujung acara pada hari ini. Terima kasih kami haturkan kepada narasumber yang telah berkenan <i>sharing knowledge</i> bersama kami.</li> <li>❖ Terima kasih para Sobat KLOP yang telah bergabung pada episode kali ini.</li> <li>❖ Sekali lagi selamat kepada 3 pemenang penanya terbaik yaitu 1, 2 , 3 dari instansi mana? Jangan lupa untuk menginfokan alamat pada narasumber yg tertera di poster talkshow ini.</li> <li>❖ Kami ingatkan untuk tetus pantau dan berwaspada ilmu di Website KLOP untuk mendapatkan informasi di bidang PU dengan dengan mudah, up to date, dan terpercaya.</li> <li>❖ Klop dapat diakses tidak hanya oleh pegawai Kementerian PU tetapi juga oleh masyarakat umum.</li> <li>❖ Ingat tahu seputar PU? Di Klop Ajah.</li> <li>❖ “Sampai bertemu di Episode Talkshow berikutnya yaaa. Mohon maaf atas segala kekurangan kami. Stay safe and stay healthy!”</li> <li>❖ Kementerian PU? Sigap Membangun Negeri Untuk Rakyat</li> </ul>				

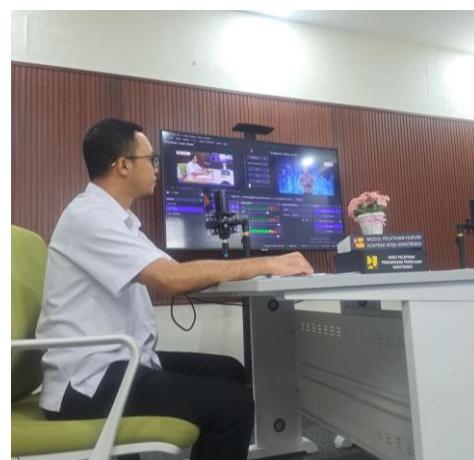
Gambar 13 Script KLOP Talkshow Ep 67



Gambar 14 Poster KLOP Talkshow Ep 70



Gambar 15 Video Promosi KLOP Talkshow Ep 70



Gambar 16 Gladi Resik KLOP Talkshow Ep 70

- Produksi

Tahap produksi meliputi pelaksanaan talkshow sesuai konsep dan rundown yang telah ditetapkan. Kegiatan mencakup pengambilan gambar, pengaturan pencahayaan dan audio, pengelolaan jalannya diskusi, serta dokumentasi kegiatan. Tim produksi memastikan suasana talkshow berjalan interaktif, informatif, dan selaras dengan pesan utama pengembangan kompetensi SDM.



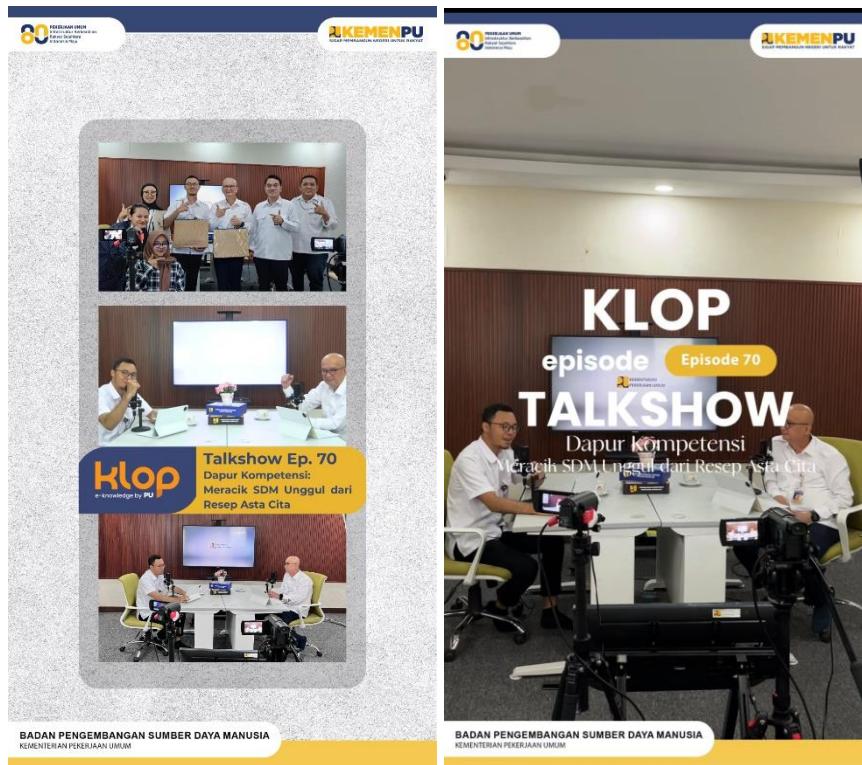
*Gambar 17 Tampilan KLOP Talkshow Ep 70 di Website KLOP  
(Sumber: <https://klop.pu.go.id/talkshow/84>)*



*Gambar 18 Dokumentasi KLOP Talkshow Ep 70*

- Pasca Produksi

Tahap pasca produksi meliputi penyuntingan video behind the scenes KLOP Talkshow Ep 70. Kegiatan ini juga mencakup dokumentasi arsip dan evaluasi singkat sebagai bahan perbaikan kegiatan selanjutnya.



Gambar 19 Video Behind The Scenes KLOP Talkshow Ep 70

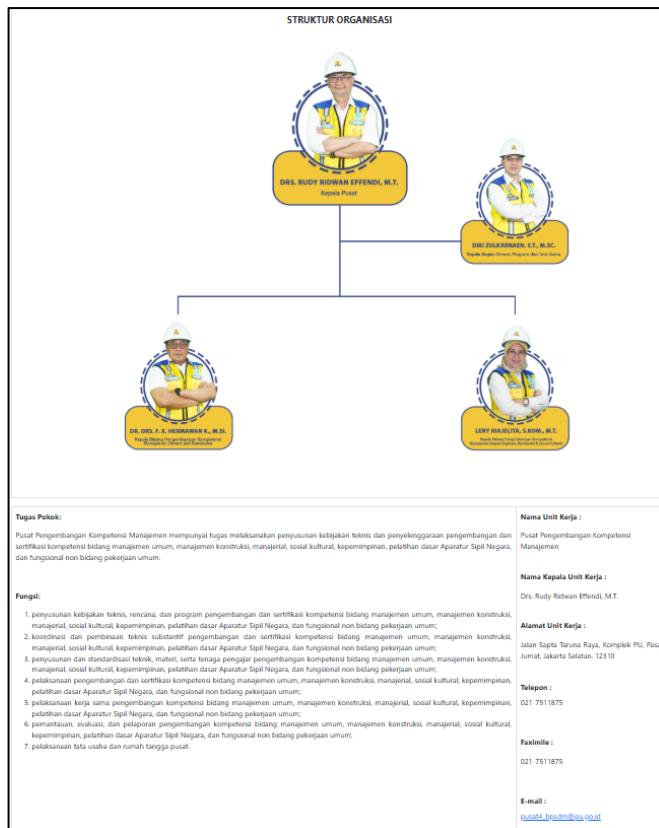
## 2.4. Rekapitulasi Pengelolaan Informasi Publik

### a. Informasi Berkala dan Setiap Saat

1. Daftar Informasi Secara Berkala:
  - a. Daftar informasi pelatihan;
  - b. Informasi katalog kompetensi;
  - c. Laporan kinerja;
  - d. Profil unit kerja;
  - e. Jadwal pelaksanaan pelatihan/program studi dan mata kuliah; dan
  - f. Materi dalam modul dan kurikulum pelatihan bidang manajemen umum dan manajemen konstruksi yang dibuat oleh tim penyusun modul dan menjadi hak milik BPSDM.
2. Daftar Informasi Setiap Saat:
  - a. Daftar ringkasan perjanjian badan publik dengan pihak ketiga;
  - b. Standar Operasional Prosedur (SOP) Pelayanan Informasi; dan
  - c. Laporan Keterbukaan Informasi Publik.

Pada Triwulan IV Periode Oktober s.d Desember, berikut daftar informasi yang diunggah/di perbarui pada *website* BPSDM:

## 1. Profil Unit Kerja



Gambar 20 Profil Unit Kerja

## 2. Kekuatan Pegawai/SDM

[https://bpsdm.pu.go.id/v2/ppid\\_detail/23/U05](https://bpsdm.pu.go.id/v2/ppid_detail/23/U05)

## 3. Kegiatan Bulanan

[https://bpsdm.pu.go.id/v2/ppid\\_detail/24/U05](https://bpsdm.pu.go.id/v2/ppid_detail/24/U05)

## 4. Informasi Berkala

Informasi Wajib Disediakan Berkala						
Show <input type="button" value="10"/> entries	Deskripsi	File	Link	Tahun	Search:	
61	Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Triwulan I Jan-Mar 2024	<a href="#">LAPORAN PPID PUSBANGKOM MANAJEMEN TRIWULAN I JAN-MAR 2024 .compressed.pdf</a>		-	2024	
62	Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Triwulan II Apr-Jun 2024	<a href="#">LAPORAN PPID PUSBANGKOM MANAJEMEN TRIWULAN II APR-JUN 2024 .compressed.pdf</a>		-	2024	
63	Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Triwulan III Jul-Sep 2024	<a href="#">LAPORAN PPID PUSBANGKOM MANAJEMEN TRIWULAN III JUL-SEPT 2024 .compressed.pdf</a>		-	2024	
64	Laporan Keterbukaan Informasi Publik Triwulan IV Okt-Des 2024	<a href="#">LAPORAN PPID PUSBANGKOM MANAJEMEN TRIWULAN IV OKT-DES 2024 .compressed.pdf</a>		-	2024	
65	Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Tahun 2024	<a href="#">Laporan Publikasi Kegiatan Pengembangan Kompetensi Manajemen 2024 .Compressed.compressed.pdf</a>		-	2024	
66	Agenda kegiatan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen	<a href="#">Jadwal Tahun 2025.pdf</a>		-	2025	
67	Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Triwulan III Periode Jul-Sept 2025	<a href="#">LAPORAN PPID PUSBANGKOM MANAJEMEN TRIWULAN III Jul-Sept 2025.pdf</a>		-	2025	

Showing 61 to 67 of 67 entries

Previous 1 2 3 4 5 6 7 Next

Gambar 21 Informasi Wajib Disediakan Berkala

## 5. Informasi Setiap Saat

Informasi Wajib Tersedia Setiap Saat						
No	Deskripsi	File	Link	Tahun		
31	Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Triwulan II April-Juni 2023	<a href="#">LAPORAN PPID PUSBANGKOM MANAJEMEN TRIWULAN II APR-JUN 2023.pdf</a>	-	2023		
32	Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Triwulan III Juli-Sept 2023	<a href="#">LAPORAN PPID PUSBANGKOM MANAJEMEN TRIWULAN III JUL-SEPT 2023.pdf</a>	-	2023		
33	Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Triwulan IV Oktober-Desember 2023	<a href="#">LAPORAN PPID PUSBANGKOM MANAJEMEN TRIWULAN IV OKT-DES 2023 compressed.pdf</a>	-	2023		
34	Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Tahun 2023	<a href="#">LAPORAN PPID TA_2023.pdf</a>	-	2023		
35	Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Triwulan I Januari-Maret 2024	<a href="#">LAPORAN PPID PUSBANGKOM MANAJEMEN TRIWULAN I JAN-MAR 2024 compressed.pdf</a>	-	2024		
36	Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Triwulan III Juli-Sept 2024	<a href="#">LAPORAN PPID PUSBANGKOM MANAJEMEN TRIWULAN III JULI-SEPT 2024 compressed.pdf</a>	-	2024		
37	Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Triwulan IV Oktober-Desember 2024	<a href="#">LAPORAN PPID PUSBANGKOM MANAJEMEN TRIWULAN IV OKT-DES 2024 compressed.pdf</a>	-	2024		
38	Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Tahun 2024	<a href="#">Laporan Publikasi Kegiatan Pengembangan Kompetensi Manajemen 2024 Compressed.pdf</a>	-	2024		
39	Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Triwulan III Periode Juli-Sept 2025	<a href="#">LAPORAN PPID PUSBANGKOM MANAJEMEN TRIWULAN III JULI-SEPT 2025.pdf</a>	-	2025		

Gambar 22 Informasi Wajib Tersedia Setiap Saat

## 6. Profil Singkat

### Profil Singkat

Kementerian Pekerjaan Umum sebagai salah satu Badan Publik telah membentuk Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) melalui Keputusan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 987/KPTS/M/2021 Tentang Penetapan Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Berdasarkan struktur organisasi Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Pekerjaan Umum, pelaksanaan PPID Pusat di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PU adalah Bagian Data dan Informasi.

Publikasi kinerja pemerintah pun ditegaskan oleh Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik yang bertujuan agar masyarakat dapat mengetahui alasan kabijakan publik yang memengaruhi hajat hidup orang banyak, turut mengembangkan ilmu pengetahuan dan mencerdaskan kehidupan bangsa, serta meningkatkan pengelolaan dan pelayanan informasi di lingkungan Badan Publik untuk menghasilkan layanan informasi yang berkualitas. Sehingga tujuan pemerintah untuk penyelenggaraan negara yang baik, yaitu yang transparan, efektif, efisien, dan akuntabel serta dapat dipertanggungjawabkan dapat terwujud.

Untuk menjalankan fungsi PPID tersebut, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PU melalui Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor 63/KPTS/KM/2024 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, menyampaikan bahwa Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen merupakan Pengaruh PPID BPSDM Daerah Tipe I.

**PUSBANGKOM MANAJEMEN**



**Tugas Pengaruh PPID**

- Membahas & memberikan pertimbangan dalam penyusunan & penetapan kebijakan dan peraturan pengelola informasi & dokumentasi di PPID BPSDM Daerah Tipe I;
- Memberikan pertimbangan kepada PPID Utama dan/atau pengelola informasi dan dokumentasi Tipe I dalam proses penyelenggaraan sengketa informasi;
- Memberikan arahan kepada pelaksanaan tugas Pelaksanaan PPID BPSDM Daerah Tipe I; dan
- Melaksanakan koordinasi dan memberikan tembusan pelaporan kepada Pengaruh PPID BPSDM.

**Jenis Layanan Informasi**

- **Informasi Pelatihan:** Jadwal pelaksanaan pelatihan (berkala), lokasi pelaksanaan, persyaratan peserta & tata cara registrasi;
- **Informasi Beasiswa Pendidikan Kedinasan:** Jadwal rekrutmen, pengajuan surat rekomendasi beasiswa, tata cara pendaftaran & pengumuman hasil seleksi;
- **Informasi kinerja:** Laporan monitoring & evaluasi.

Gambar 23 Profil Singkat

## 7. Dasar Hukum



- Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 Tentang Keterbukaan Informasi Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 61, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4846);
- Undang-Undang RI Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5038);
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 61 Tahun 2010 Tentang Pelaksanaan Undang-Undang Keterbukaan No. 14 Tahun 2008 Tentang Keterbukaan Informasi Publik (Lembaran Negara Menetapkan Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 99);
- Peraturan Menteri Pekerjaan Umum Nomor 1 tahun 2024 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat;
- Peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 15 Tahun 2020 Tentang Penyelenggaraan Layanan Informasi Publik (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 544);
- Keputusan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 987/KPTS/M/2021 Tentang Penetapan Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat;
- Keputusan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 987/KPTS/M/2021 Tentang Penetapan Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat;
- Keputusan Menteri Pekerjaan Umum Nomor: 679/KPTS/M/2025 Tentang Pemberhentian dan Pengangkatan dari dan Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Pengangkatan dan Pemberhentian dari dan Dalam Jabatan Wakil Direktur Politeknik Pekerjaan Umum di Kementerian Pekerjaan Umum;
- Surat Edaran Menteri Pekerjaan Umum Nomor 04/SE/M/2014 Tentang Standar Operasional Prosedur Pengelolaan dan Pelayanan Informasi Publik Kementerian Pekerjaan Umum; dan
- Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor 63/KPTS/KM/2024 tentang Pelaksanaan Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.

Gambar 24 Dasar Hukum

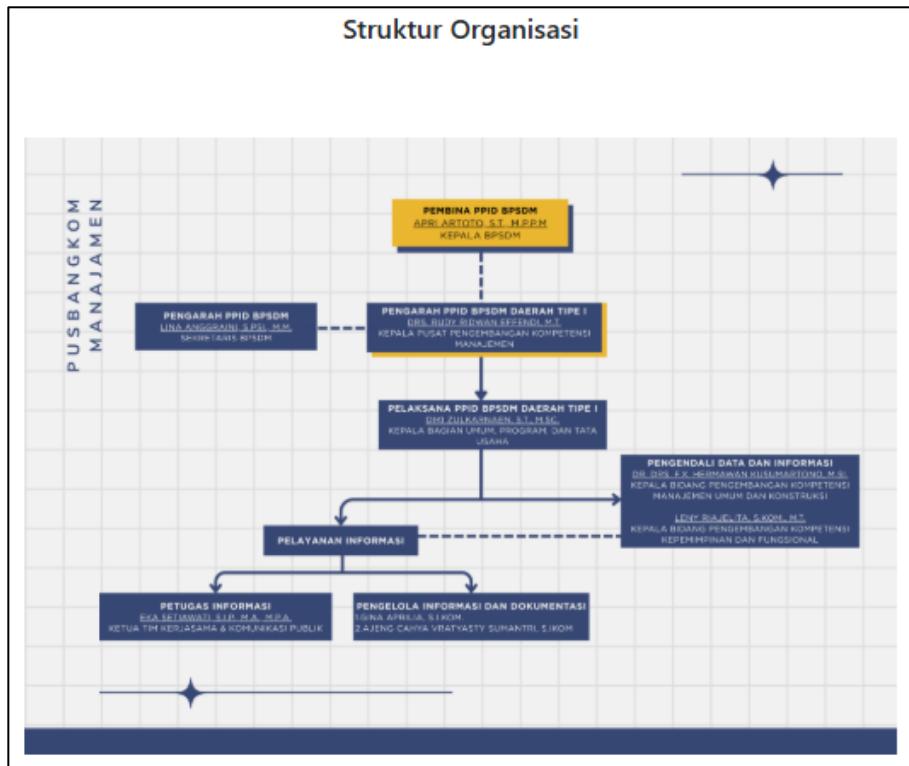
## 8. Tugas & Fungsi



- Mengumpulkan & menyimpan setiap dokumentasi kegiatan maupun informasi yang ada di Pusbangkom Manajemen;
- Membuat & menyerahkan usulan Daftar Informasi Publik dan Daftar Informasi yang Dikecualikan kepada PPID Utama;
- Menyediakan dukungan data & informasi untuk menanggapi permohonan informasi publik yang diterima melalui Sekretariat PPID;
- Menyediakan dukungan data & informasi serta memberikan pendampingan dalam proses penyelesaian sengketa informasi di Pusbangkom Manajemen;
- Membantu PPID Utama dalam menyebarkan informasi publik melalui media komunikasi dan publikasi;
- Membuat laporan tahunan pelaksanaan kegiatan pengelolaan & pelayanan informasi & diserahkan kepada PPID Utama.

Gambar 25 Tugas dan Fungsi

## 9. Struktur Tim PPID



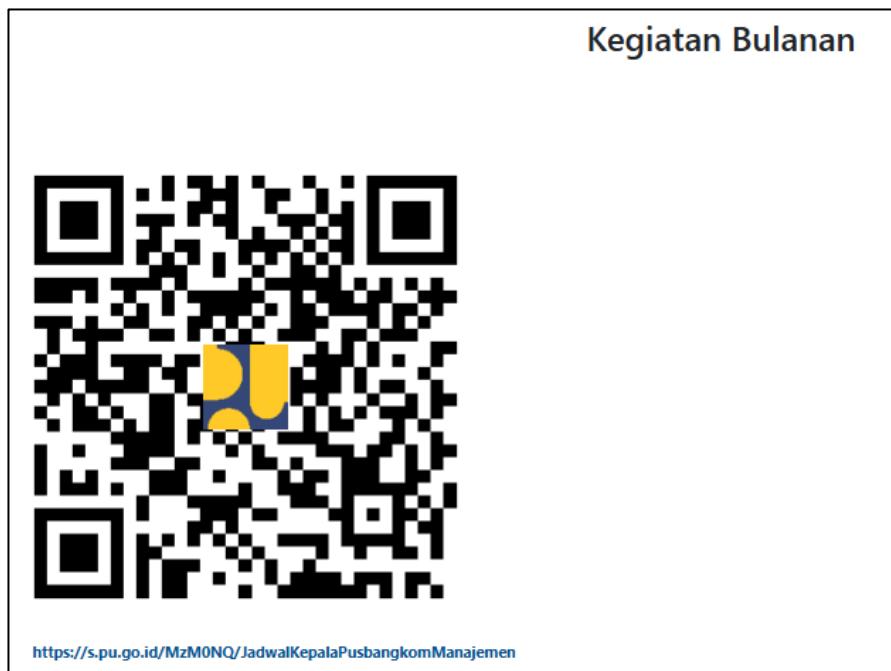
Gambar 26 Struktur Tim PPID

## 10. Laporan Pelaksanaan

- Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Triwulan III Periode Jul-Sept 2025  
File Terkait : [LAPORAN PPID PUSBANGKOM MANAJEMEN TRIWULAN III Jul-Sept 2025.pdf](#)

Gambar 27 Laporan Keterbukaan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen Triwulan III Periode Jul-Sept 2025

## 11. Kegiatan Bulanan



*Gambar 28 QR Code Kegiatan Bulanan*

## **2.5. Kondisi Layanan Informasi Publik**

Kondisi layanan informasi publik di Pusbangkom Manajemen meliputi informasi jumlah SDM dan sarana prasarana yang tersedia dan digunakan dalam pelayanan dan pengelolaan informasi.

Sebagai tindak lanjut dari Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 63/KPTS/KM/2024 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, di mana Pusbangkom Manajemen diklasifikasikan sebagai PPID Daerah Tipe I yang menyelenggarakan layanan informasi publik secara mandiri, maka dibuatlah Tim PPID untuk mewujudkan layanan informasi yang memadai.

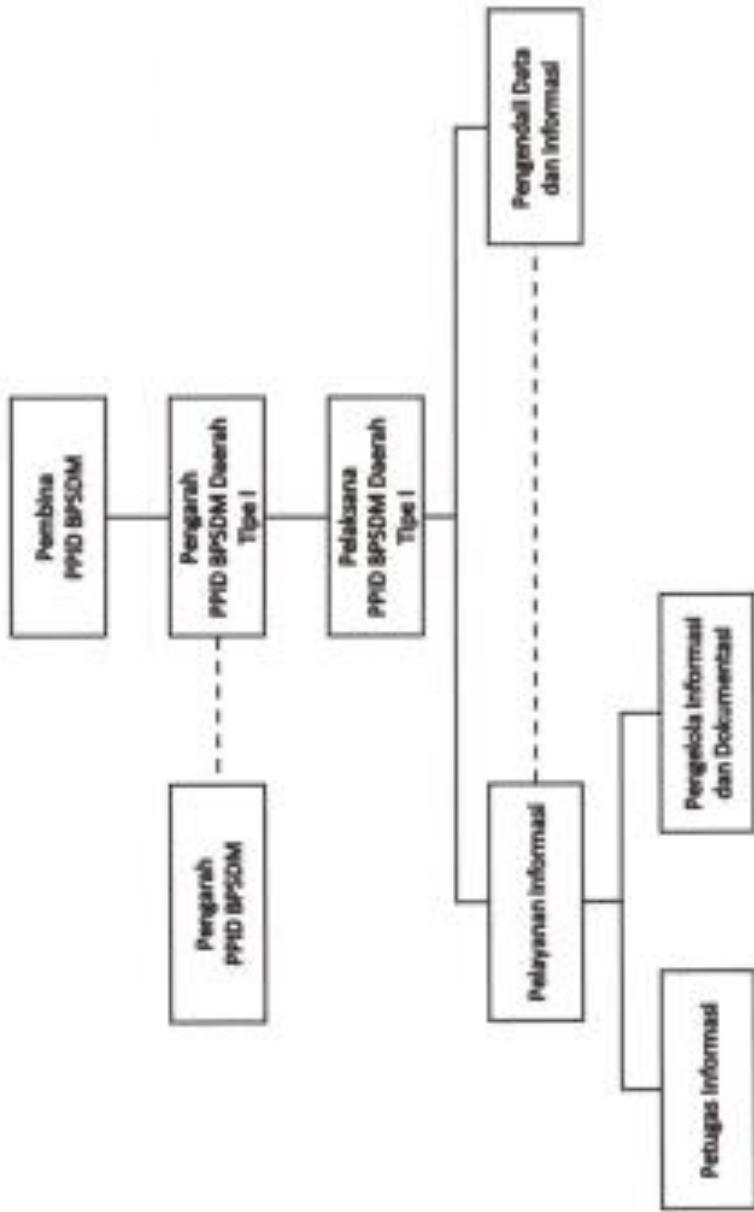
Pembentukan Tim PPID dimulai dengan menerbitkan Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum Nomor: 19.1/KPTS/MF/2025 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Nomor 39/KPTS/MF/2024 Tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi (PPID) Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen.

Setelah media sosial Pusbangkom Manajemen di non aktifkan berdasarkan Surat Edaran Sekretariat Jenderal Nomor: 08/SE/SJ/2021 tentang Pengelolaan Platform Digital di Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, jumlah permohonan informasi sangat menurun.

### **2.5.1. Sumber Daya Manusia Layanan Informasi Publik**

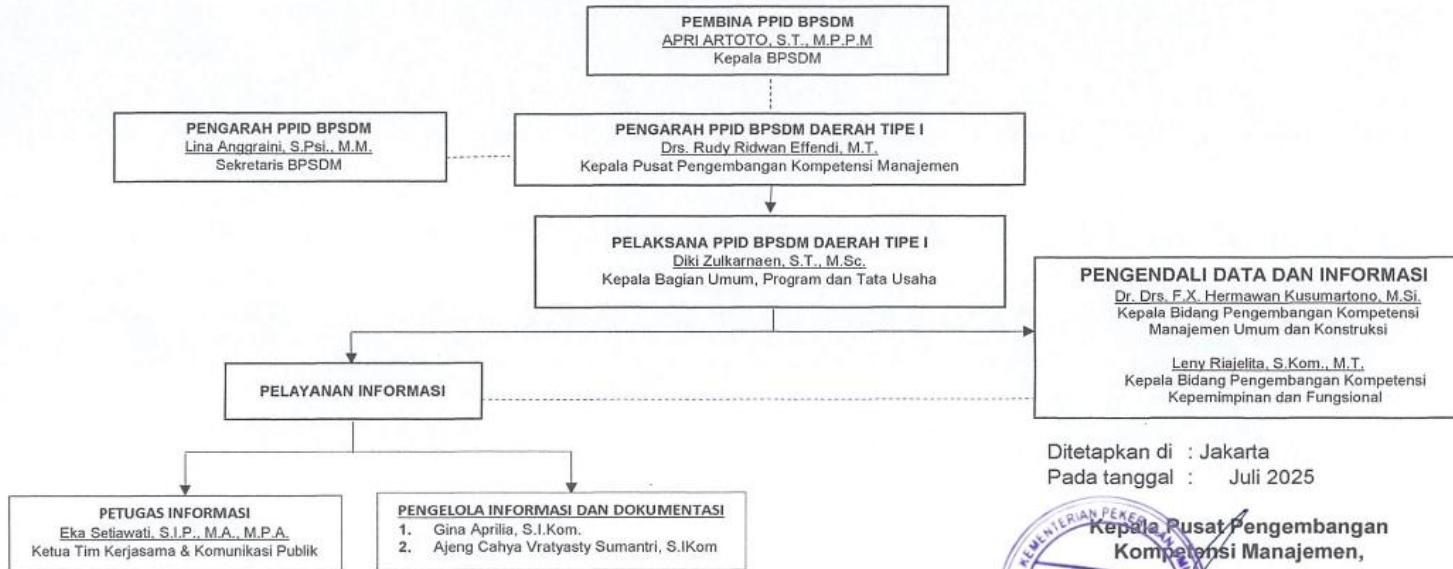
Menurut Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 63/KPTS/KM/2024 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, struktur organisasi PPID Pusbangkom Manajemen sebagai PPID Daerah Tipe I adalah sebagai berikut:

**STRUKTUR ORGANISASI**  
**PELAKSANA PEJABAT PENGOELOLA INFORMASI DAN DOKUMENTASI (PPID)**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**DAERAH Tipe I**



LAMPRAN I  
KEPUTUSAN KEPALA, PUSAT PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJEMEN BADAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSA KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM  
NOMOR : 10001/PPID/2025  
PELAKSANA PEJABAT PENGELOLA INFORMASI DAN DOKUMENTASI (PPID) PUSAT  
PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJEMEN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSA KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

**STRUKTUR ORGANISASI**  
PELAKSANA PEJABAT PENGELOLA INFORMASI DAN DOKUMENTASI (PPID)  
PUSAT PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJEMEN



Pelaksana PPID Pusbangkom Manajemen dibantu oleh 2 (dua) Pengendali Data dan Informasi, 1 (satu) orang Petugas Informasi, dan 2 (dua) orang Pengelola Informasi dan Dokumentasi.

### **2.5.2. Sarana dan Prasarana Layanan Informasi Publik**

Untuk dapat memberikan pelayanan informasi publik yang memadai, Pusbangkom Manajemen menyediakan beberapa sarana dan prasarana yang digunakan, diantaranya:

#### **a. Ruang Layanan Informasi**

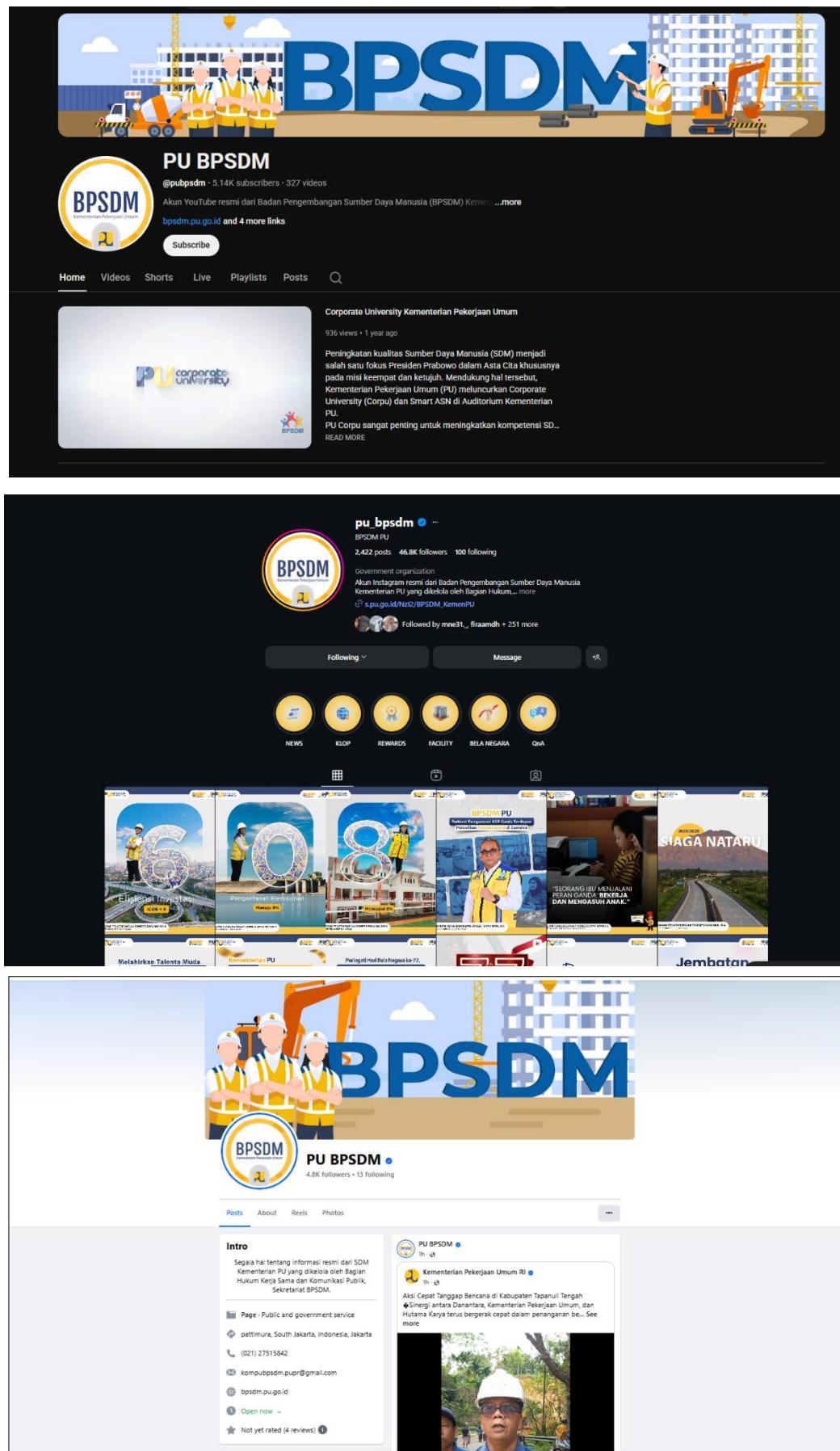
Ruang Layanan Informasi Pusbangkom Manajemen terdapat di Gedung Pusbangkom Manajemen Lt. 1 dengan fasilitas yang memadai untuk kenyamanan pemohon informasi. Letaknya yang strategis di dekat pintu masuk Gedung Pusbangkom Manajemen juga mudah untuk diakses pemohon informasi.



#### **b. Media Sosial**

Seperti yang telah dijelaskan sebelumnya, bahwa semua media sosial Pusbangkom Manajemen telah ditutup. Sehingga semua kegiatan publikasi melalui media sosial dialihkan ke media sosial BPSDM sebagai PPID Utama.

Informasi mengenai kebijakan, pelatihan, pendidikan, dan pencapaian kinerja Pusbangkom Manajemen di publikasikan melalui media sosial tersebut. Berikut tampilan media sosial BPSDM:



Gambar 30-Media Sosial BP PSDM

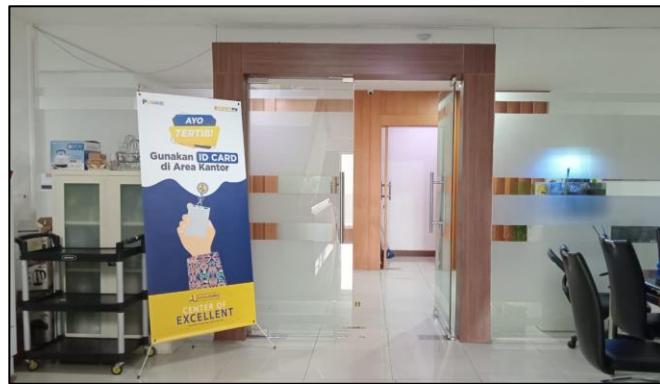
### c. InDing (Info Dinding)

Berlokasi di dekat ruang tunggu lantai 1 Gedung Pusbangkom Manajemen, Info Dinding merupakan salah satu media yang disediakan untuk informasi Pusbangkom Manajemen dalam bentuk poster.



### d. X-Banner

Untuk menambah media publikasi informasi, Pusbangkom Manajemen juga menyediakan beberapa X-Banner yang berlokasi di lobby, pintu masuk ruang kantor pegawai lt.1 dan lt.2.



Gambar 31-XBanner

### 3. Alat Dokumentasi



Gambar 32 Alat Dokumentasi

## 2.6. Kegiatan Publikasi

Pusbangkom Manajemen sebagai PPID Daerah Tipe I melakukan dukungan publikasi kepada PPID Utama yaitu BPSDM.

a. Melengkapi Dokumen Terkait Keterbukaan Informasi Publik

Gambar 33-Tab Informasi Publik di website BPSDM

## b. Berkontribusi dalam publikasi informasi melalui Media Sosial BPSDM

Pusbangkom Manajemen melakukan pengajuan konten dengan berkoordinasi dengan tim HKKK Sekretaris BPSDM untuk mempublikasikan informasi di media social BPSDM. Berikut rinciannya:

### 1. Instagram





c. Berkontribusi dengan Menulis Beberapa Draft Berita di *website BPSDM*

1. Pelatihan Dasar Fungsional Pembina Jasa Konstruksi Angkatan I Tahun 2025



## 2. Pelatihan Teknis Jabatan Fungsional Bidang Keuangan APBN Angkatan II Tahun Anggaran 2025



Gambar:

[Share](#) [Tweet](#) [Email](#) [Share](#) [Share](#)

### WUJUDKAN PENGELOLAAN APBN YANG TRANSPARAN, BPSDM PU PERKUAT KAPASITAS PEJABAT FUNGSIONAL KEUANGAN

06 Oktober 2025 / BPSDM Kementerian PU 448 284

Yogyakarta, 6 Oktober 2025 — Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum (PU) melalui Salai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah V Yogyakarta menyelenggarakan Pelatihan Teknis Jabatan Fungsional Bidang Keuangan APBN Angkatan II Tahun Anggaran 2025, Senin (6/10). Kegiatan ini dilaksanakan secara *distance learning*.

Pelatihan dilaksanakan oleh Kapela Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, Rudy Ridwan Effendi, yang dalam sambutannya menekankan pentingnya akuntabilitas pengelolaan keuangan negara sebagai pilar utama pelaksanaan good governance. "Agar setiap tahapan pembangunan bejalan dengan baik, selain aspek teknis, aspek administratif juga menjadi faktor penting, terutama dalam memastikan penggunaan anggaran tepat sasaran dan tepat guna," ujarnya.

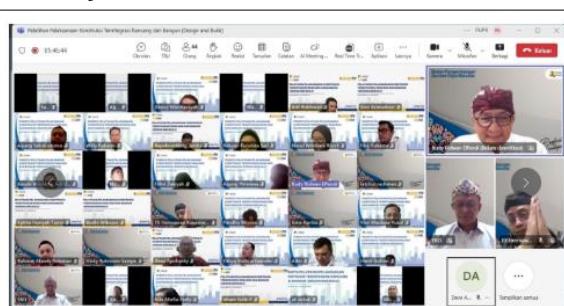
Rudy menjelaskan bahwa pejabat fungsional bidang keuangan APBN memiliki peran strategis dalam menjaga tata kelola keuangan yang transparan dan akuntabel di lingkungan Kementerian PU, salah satu kementerian dengan alokasi anggaran terbesar untuk pembangunan infrastruktur nasional. Oleh karena itu, peningkatan kompetensi melalui pelatihan teknis menjadi kebutuhan yang mendesak.

"Dengan dimulainya regulasi keuangan negara yang terus berkembang, para pejabat fungsional perlu memperbarui pengetahuan dan keterampilannya agar pengelolaan keuangan APBN dapat berjalan lebih baik," tambahnya.

Pelatihan ini berlangsung 6-10 Oktober 2025 dengan total 20 jam pelajaran, diikuti oleh 37 peserta dari berbagai unit kerja. Selama pelatihan, peserta mendapatkan pembekalan mengenai tugas pokok dan fungsi Pejabat Fungsional Bidang Keuangan APBN, termasuk pemahaman terhadap regulasi terbaru, pengelolaan anggaran, serta pelaporan keuangan negara.

Melalui pelatihan ini, BPSDM Kementerian PU berkomitmen mencetak pejabat fungsional keuangan yang kompeten, profesional, dan adaptif terhadap perubahan regulasi, sehingga mampu mendukung terwujudnya pengelolaan keuangan negara yang transparan, akuntabel, dan berorientasi pada hasil pembangunan.

## 3. Pelatihan Pelaksanaan Konstruksi Terintegrasi Rancang & Bangun (*Design & Build*)



Gambar:

[Share](#) [Tweet](#) [Email](#) [Share](#) [Share](#)

### 31 ASN LULUS PELATIHAN DESIGN AND BUILD: SIAP TERAPKAN KONSTRUKSI TERINTEGRASI YANG AKUNTABEL

06 Oktober 2025 / BPSDM Kementerian PU 448 790

Bandung, 7 Oktober 2025 — Sebanyak 31 Aparatur Sipil Negara (ASN) diyahayatkan lulus dari Pelatihan Pelaksanaan Konstruksi Terintegrasi Rancang & Bangun (*Design & Build*) yang diselenggarakan oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum (PU) melalui Salai Pengembangan Kompetensi (Bapakmu) PU Wilayah IV Bandung. Kegiatan ini resmi ditutup pada Selasa (7/10) oleh Kapela Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, Rudy Ridwan Effendi.

Dalam sambutannya, Rudy menyampaikan apresiasi atas semangat dan komitmen seluruh peserta selama pelatihan. Ia menegaskan bahwa ASN Kementerian PU tidak hanya berperan sebagai administrasi, tetapi juga sebagai manajer pembangunan yang bertanggung jawab mengemban inisiatif pembangunan berkelanjutan dan bermanfaat bagi masyarakat.

"Design and Build bukan hanya soal efisiensi dan efektivitas, tetapi juga harus tetap akuntabel, mengingat karakteristiknya yang kompleks dan berisiko tinggi bila tidak diikuti dengan baik," ujar Rudy.

Rudy juga mengingatkan pentingnya kehati-hatian dalam penerapan sistem *Design & Build*, mencegah oknum ini korup menjadi objek pemeriksaan. Ia menyarankan sejumlah aspek krusial seperti nilai kontrak yang besar, komplikitas dokumen pengadaan, penilaian harga penawaran, hingga pengendalian mutu dan perubahan desain yang perlu diketahui dengan cermat.

Pelatihan yang berlangsung selama delapan hari secara *distance learning* sejak 26 September hingga 7 Oktober 2025 ini mencakup total 48 jam pelajaran. Dari 32 peserta, 31 diyahayatkan lulus dengan rincian 22 peserta berpredikat Memuaskan dan 9 peserta berpredikat Baik Sekali, sementara satu peserta mengundurkan diri.

Tiga peserta terbaik pelatihan ini adalah:

1. Willy Raharjo, S.T., M.PSDA - Balai Besar Wilayah Sungai Citarum, Ditjen SDA

2. Nila Aliefa Fadly, S.T., M.T. - Direktorat Bina Teknik SDA, Ditjen SDA

3. Wayan Andi Frederich Gunawan, S.T., M.T. - Balai Besar Wilayah Sungai Citarum, Ditjen SDA

Salah satu peserta terbaik, Willy Raharjo, mengungkapkan kesan positifnya selama mengikuti pelatihan.

"Pelatihan ini tidak hanya menambah wawasan dan keterampilan, tetapi juga memberikan gambaran utuh tentang konstruksi terintegrasi. Suasana belajar yang intruktif dan profesional membuat kami semakin siap menerapkan ilmu di lapangan," ujarnya.

Melalui pelatihan ini, BPSDM berharap para ASN dapat menerapkan konsep *Design & Build* secara profesional, berintegritas, dan akuntabel, sehingga mampu mewujudkan pelaksanaan konstruksi yang efektif, efisien, dan transparan di lingkungan Kementerian PU.

#### 4. Pelatihan Penerapan Artificial Intelligence (AI) dalam Penyusunan Modul Interaktif bagi Pejabat Fungsional Tenaga Pengajar Tahun 2025



##### 23 TENAGA PENGAJAR TUNTASAN PELATIHAN AI, SIAP WUJUDKAN TRANSFORMASI PEMBELAJARAN MODERN

Bandung, 16 Oktober 2025 — Pelatihan Penerapan Artificial Intelligence (AI) dalam Penyusunan Modul Interaktif bagi Pejabat Fungsional Tenaga Pengajar Tahun Anggaran 2025 yang diselenggarakan oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusa (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum (PU) Instansi Bina Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung, resmi ditutup pada Kamis (16/10) oleh Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, Rudy Rehman Efendi.

Dalam sambutannya, Rudy memaparkan bahwa pelatihan ini bertujuan meningkatkan kompetensi pejabat fungsional tenaga pengajar, khususnya dalam memanfaatkan teknologi untuk merancang modul pembelajaran yang interaktif dan inovatif.

"Dalam era digital ini, peningkatan kompetensi ASN harus berjalan lebih cepat dan adaptif. AI hadir sebagai solusi transformasi dalam pengembangan kompetensi ASN, khususnya dalam mendukung pembelajaran yang interaktif dan inovatif," ujar Rudy.

ia memungkinkan komunikasi secara digital mempermudah proses pembelajaran sebagai agen transformasi pembelajaran. Dengan modul interaktif berbasis AI, proses belajar mengajar diharapkan menjadi lebih efektif, efisien, serta menarik, mendidik, dan memfasilitasi peserta pelatihan.

Pelatihan berlangsung pada 9-16 Oktober 2025 dengan total 52 jam pelajaran secara blended learning — mencakup saat daring pada 9-10 Oktober dan saat luring pada 14-16 Oktober 2025. Dari 25 peserta, sebanyak 22 orang dinyatakan lulus, tunduk atas 21 peserta berprestasi "Memuaskan" dan 1 peserta berprestasi "Baik Sekali". Sementara itu, 1 peserta dinyatakan tidak lulus dan 2 peserta dinyatakan tidak lulus.

Tiga peserta terbaik dalam pelatihan ini adalah:

1. Paffen T - Pusbangkom Manajemen
2. Bima Dharsono - Poldikin PU
3. Mohammad Nur Amis Sayidin - Pusbangkom SDA, Cipta Karya, dan Prasarana Strategik

Salah satu peserta, Eko Winau Istanto, menyampaikan apresiasi dan penghargaan atas kesempatan mengikuti pelatihan tersebut.

"Pelatihan ini memberikan wawasan baru dalam memahami AI untuk pembelajaran. Tantangannya bukan sekedar memahami teknologi, tapi bagaimana mendapatkan teknologi dalam pembelajaran yang interaktif dan revolusioner. Harapannya, AI dapat terus dikembangkan untuk mendukung pengajar menjadi lebih kreatif, inovatif, dan efisien," ujar Eko.

Dalam kesempatan itu, Rudy juga mengingatkan agar teknologi diposisikan sebagai mitra dalam proses belajar, bukan pengganti para manusia.

"Kreativitas, empati, dan nilai-nilai pelajaran publik tetap menjadi pondasi utama dalam setiap aktivitas pembelajaran," pesan Rudy.

Pelatihan ini diharapkan menjadi momen penting dalam memperkuat peran pejabat fungsional tenaga pengajar sebagai penggerak transformasi pembelajaran apabila, sekaligus mendukung terwujudnya bantaran berkelanjutan yang berorientasi pada kinerja dan pelayanan publik unggul.

#### 5. Seminar Hasil Magang Program Studi Magister Ilmu Komunikasi Super Spesialis Public Relations Angkatan II Tahun 2024 Universitas Indonesia (UI)



##### SEMINAR HASIL MAGANG: WUJUD SINERGI UI DAN BPSDM PU TINGKATKAN KOMPETENSI HUMAS PEMERINTAH

Depok, 14 Oktober 2025 — Sebanyak 14 karyasiswa Program Studi Magister Ilmu Komunikasi Super Spesialis Public Relations Angkatan II Tahun 2024 Universitas Indonesia (UI) mengikuti Seminar Hasil Magang, Selasa (14/10). Kegiatan ini merupakan penutup rangkaian program magang yang telah dimulai pada 1 Oktober 2025.

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum (PU) melalui Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen menyelenggarakan kegiatan ini sebagai bentuk diakuihnya terhadap peningkatan kapasitas para karyasiswa agar mampu menjadi agen perubahan di bidang komunikasi publik, khususnya dalam mendukung praktik kehumasan pemerintah yang profesional, strategis, dan berdampak bagi masyarakat.

Seminar hasil magang merupakan bagian penting dari proses akademik dan profesional para karyasiswa. Kegiatan ini tidak hanya mengandalkan evaluasi pengalaman magang, tetapi juga ruang refleksi terhadap kompetensi dan keterampilan yang telah diperoleh selama melanjutkan program di bidang kehumasan pemerintahan.

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, Rudy Rehman Efendi, dalam sambutannya berharap kegiatan ini menjadi wadah bagi para karyasiswa untuk mempresentasikan capaian dan pembelajaran fortbaik selama program berlangsung.

"Diharapkan baik peserta maupun dewan juri mampu menunjukkan kemampuan berpikir kritis, analitis, serta solusi inovatif yang mampu memperkuat fungsi komunikasi publik di lingkungan pemerintahan," ujarnya.

Menutup pidatonya, Rudy menyampaikan harapan agar para karyasiswa dapat menyelesaikan seluruh tahapan pendidikan dengan baik dan kembali ke instansi masing-masing sebagai pranata humas yang unggul, adaptif, dan profesional.

## 6. Pelatihan Hukum Kontrak Kerja Konstruksi



**BPSDM PU PERKUAT KAPASITAS ASN DALAM PENGELOLAAN KONTRAK KONSTRUKSI**  
20 Oktober 2025 / BPSDM Kementerian PU 44315

Yogyakarta, 20 Oktober 2025 — Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum (PU) melalui Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah V Yogyakarta menyelenggarakan Pelatihan Hukum Kontrak Kerja Konstruksi secara distanse learning pada Senin (20/10).

Kegiatan dibuka oleh Kepala BPSDM Kompetensi Manajemen, Rudy Ridwan Effendi, yang menegaskan pentingnya pemahaman hukum kontrak bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) di bidang konstruksi.

"Kontrak adalah jantung dari pelaksanaan pekerjaan konstruksi karena di dalamnya tertuang hak, kewajiban, serta tanggung jawab semua pihak. ASN bidang PU dinilai tidak hanya menguasai aspek teknis, tetapi juga aspek hukum agar setiap rupiah yang dikelola dapat diperunggu/jawabkan," ujar Rudy.

Pelatihan ini bertujuan memperkuat kapasitas peserta dalam menyusun, mengendalikan, dan menyelesaikan kontrak pekerjaan konstruksi sesuai regulasi yang berlaku. Upaya ini sejalan dengan peran strategis Kementerian PU sebagai garda terdepan pembangunan infrastruktur yang dituntut adaptif terhadap dinamika regulasi dan meningkatnya tuntutan akuntabilitas publik.

Pelatihan berlangsung selama 13 hari, mulai 20 Oktober hingga 5 November 2025, dengan total 49 jam pelajaran dan diikuti oleh 32 peserta. Materi pelatihan mencakup empat topik utama, yakni Pengantar Hukum Kontrak Konstruksi, Penyusunan Dokumen Kontrak, Pelaksanaan dan Penyelesaian Kontrak, serta Prinsip Dasar dan Peningkatan Sengketa Kontrak Konstruksi.

Melalui pelatihan ini, BPSDM PU berharap dapat melahirkan ASN yang kompeten, profesional, dan adaptif terhadap perubahan regulasi, sehingga mampu berkontribusi nyata dalam meningkatkan kinerja serta akuntabilitas pengelolaan kontrak konstruksi di lingkungan Kementerian PU.

## 7. Pelatihan Pengembangan Kapasitas Pemimpin Masa Depan Angkatan III Tahun 2025



**PEMIMPIN HEBAT TAK DILAHIRKAN, TAPI DIBENTUK: 65 ASN TUNTASCAN PELATIHAN KEPIMPINAN MASA DEPAN**

Jakarta, 25 Oktober 2025 — Kementerian Pekerjaan Umum (PU) melalui Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) memerlukan pelatihan pelatihan pengembangan kapasitas pemimpin masa depan angkatan III Tahun 2025 yang dilaksanakan di Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah III Jakarta pada 25 Oktober 2025.

Kegiatan ini merupakan bagian dari rangkaian pelatihan yang digelar sepanjang tahun 2025 sebagai bantuan kinerja Kementerian PU dalam meningkatkan pertumbuhan dan inovasi yang tinggi, inovatif, dan berorientasi terhadap masa depan.

Rangkaian pelatihan dilaksanakan oleh BPSDM Kementerian PU, April Aristo, menawarkan pelatihan "Dalam semangat kepemimpinan yang berorientasi inovasi dan berorientasi masa depan".

Pelatihan ini adalah investasi penting bagi masa depan — investasi pada diri yang terus berubah, serta sumber daya manusia. Jadi, agar pelatihan ini berhasil, perlakuan dan manajemen yang baik dan benar pada kinerja Kementerian PU dan kinerjanya sangatlah penting.

Apabila kita mempertimbangkan bahwa pelatihan ini merupakan investasi strategis bagi masa depan, maka kita perlu memastikan bahwa pelatihan ini benar-benar berhasil dan memberikan hasil yang maksimal.

Untuk mencapai tujuan ini, pelatihan ini dilaksanakan dalam dua tahapan: tahap pertama meliputi pelatihan teori dan praktik, dan tahap kedua meliputi praktik dan aplikasi. Selanjutnya, pelatihan ini akan dilaksanakan di berbagai kota di seluruh Indonesia.

Terimakasih atas partisipasi dan ikut serta dalam pelatihan ini.

- Rozali Indra Gajah — Direktorat Jenderal Pekerjaan Umum
- Ghusnul Dewi Sariyati Huda — Direktorat Jenderal Sumber Daya Manusia
- Denny Firmansyah — Direktorat Jenderal Bina Marga

Ringkasan Administrasi:

- Tuan Ridwan Muiswir — Direktorat Jenderal Bina Marga
- Wahyu Sugihyo Wimerto — Direktorat Jenderal Sumber Daya Manusia
- Ridogiyati — Direktorat Jenderal Pekerjaan Umum

Ringkasan Ressources dan Generalisasi:

- Raymond Tirtawidjojo — Badan Pengembangan Infrastruktur Wilayah
- Ridha Syah Rizal — Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia
- Umar Sudir Wandra — Inspektorat Jenderal

Selain itu, pelatihan ini dihadiri oleh sekitar 65 peserta, yang merupakan perwakilan dari berbagai instansi di seluruh Indonesia.

"Dalam kegiatan ini, kita akan mencapai tujuan kita, yaitu meningkatkan kinerja dan kualitas pelaksanaan tugas di lingkungan Kementerian PU," ujar April Aristo.

Menurut April Aristo, pelatihan ini merupakan investasi yang besar bagi masa depan Kementerian PU, dan akan memberikan hasil yang positif bagi bangsa.

"Semoga dengan pelaksanaan pelatihan ini, kita dapat mencapai tujuan kita, yaitu meningkatkan kinerja dan kualitas pelaksanaan tugas di lingkungan Kementerian PU," ujar April Aristo.

Melalui pelatihan ini, BPSDM Kementerian PU berharap dapat memberikan pelajaran yang berharga bagi peserta pelatihan dan pelaku bisnis di seluruh Indonesia.

Terimakasih atas partisipasi dan ikut serta dalam pelatihan ini.

## 8. Pelatihan Dasar Fungsional Pembina Jasa Konstruksi Angkatan II Tahun 2025



**Gambar:**

**SDM UNGGUL, INFRASTRUKTUR TANGGUH: BPSDM PU PERKUAT KOMPETENSI PEMBINA JASA KONSTRUKSI**

27 Oktober 2025 / BPSDM Kementerian PU 449519

Bandung, 27 Oktober 2025 — Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum (PU), Rudy Ridwan Effendi, secara resmi membuka Pelatihan Dasar Fungsional Pembina Jasa Konstruksi Angkatan II Tahun 2025, yang diselenggarakan oleh Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung secara daring. Kegiatan ini diikuti oleh 33 peserta dari berbagai instansi pemerintah yang bergerak di bidang pembinaan jasa konstruksi.

Dalam arahannya, Rudy Ridwan Effendi menegaskan bahwa pembangunan nasional tidak hanya berfokus pada hasil fisik, tetapi juga pada peningkatan kualitas sumber daya manusia.

"Sektor jasa konstruksi memiliki peran strategis dalam mendukung pertumbuhan ekonomi nasional dan memperkuat daya saing bangsa. Kementerian PU sebagai instansi pembina beranggaran jawa memastikan pejabat fungsional di bidang ini memiliki kompetensi sesuai tuntutan profesionalisme," ujar Rudy.

Pelatihan yang berlangsung selama 27 jam Pelajaran (JP) ini bertujuan mengembangkan kompetensi pejabat fungsional agar mampu melaksanakan tugas pembinaan secara efektif. Peserta diberi pemahaman tentang peran, fungsi, dan tanggung jawab Pembina Jasa Konstruksi serta prinsip-prinsip pembinaan yang mendulung peningkatan mutu penyelegeraan jasa konstruksi di instansi masing-masing.

"Melalui pelatihan ini, diharapkan lahir pejabat fungsional yang kompeten dan profesional yang tidak hanya bermanfaat bagi organisasi, tetapi juga bagi kemajuan pembangunan nasional," lanjut Rudy.

Selain menyoroti pentingnya peningkatan kompetensi, Rudy juga menyampaikan apresiasi kepada seluruh pihak yang mendukung terselenggaranya kegiatan, termasuk para fasilitator dan panitia pelaksana. Ia berharap pelatihan dapat berjalan lancar dan memberikan manfaat nyata bagi peserta dalam melaksanakan tugas di lapangan.

Acara pembukaan diakhiri dengan pernyataan resmi dimulainya Pelatihan Dasar Fungsional Pembina Jasa Konstruksi Angkatan II Tahun 2025. Kegiatan ini menjadi bagian dari komitmen BPSDM Kementerian PU untuk terus meningkatkan kapasitas aparatur di bidang jasa konstruksi, guna mewujudkan infrastruktur yang berkualitas, berdaya saing, dan berkelanjutan.

## 9. Pelatihan Teknis Jabatan Fungsional Bidang Keuangan APBN Angkatan IV



**KUNCI STABILITAS KEUANGAN NEGARA: 37 ASN SIAP HADAPI TANTANGAN PENGELOLAAN APBN**

10 Oktober 2025 / BPSDM Kementerian PU 449369

Yogyakarta, 10 Oktober 2025 — Sebanyak 37 Aparatur Sipil Negara (ASN) dinyatakan lulus dari Pelatihan Teknis Jabatan Fungsional Bidang Keuangan APBN Angkatan IV Tahun Anggaran 2025 yang diselenggarakan oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum (PU) melalui Balai Pengembangan Kompetensi (Bapkom) PU Wilayah V Yogyakarta. Kegiatan ini resmi ditutup pada Jumat (10/10) oleh Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, Rudy Ridwan Effendi.

Dalam sambutannya, Rudy menekankan pentingnya para pelaku keuangan negara dalam menjaga stabilitas dan kredibilitas bangsa. "Akuntabilitas dan transparansi pengelolaan keuangan negara memegang peranan penting dalam meningkatkan kredibilitas pemerintah di mata masyarakat, yang turut berdampak pada keperayaan dunia terhadap Indonesia. Dibutuhkan pengelolaan keuangan APBN yang kompeten dan profesional untuk mewujudkannya," ujar Rudy.

La manambahkan, pelatihan ini diharapkan tidak hanya meningkatkan kompetensi teknis, tetapi juga memperkuat pemahaman peserta terhadap peran strategis mereka dalam mendukung kinerja organisasi. "Para pejabat fungsional harus mampu mengaplikasikan ilmu yang diperoleh dan memahami tugas kefungsiannya untuk mencapai target serta tujuan strategis unit kerja," tambahnya.

Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi pejabat fungsional pengelolaan keuangan APBN agar mampu memenuhi standar profesionalisme dan mewujudkan implementasi pengelolaan yang diperoleh dalam pelaksanaan tugas sehari-hari.

Kegiatan berlangsung selama 5 hari, sejak 6 hingga 10 Oktober 2025, dengan total 29 jam pelajaran secara distance learning. Dari total peserta yang mengikuti pelatihan, 37 orang dinyatakan lulus, terdiri dari 5 peserta berpredikat "Memuaskan" dan 34 peserta berpredikat "Baik Sekali".

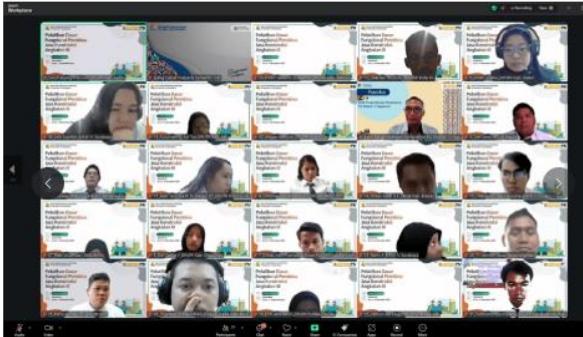
Tiga peserta dengan pencapaian terbaik dalam pelatihan ini adalah:

- Andreas Pakalas Ginting, S.Tr.Ak - Balai Jasa Konstruksi Wilayah III Jakarta, Ditjen Bina Konstruksi
- Novita Setyanegrum, S.E, M.Acc - Balai Besar Wilayah Sungai Seraya Djak, Ditjen Sumber Daya Air
- Wahyu Irawati Widanegrum, S.E - Balai Besar Wilayah Sungai Seraya Opak, Ditjen Sumber Daya Air

Salah satu peserta terbaik, Novita Setyanegrum, mengungkapkan apresiasiinya terhadap pelatihan ini. "Kami mendapatkan pengalaman berharga untuk berbagai ilmu dan berdiskusi dengan para pengajar, khususnya mengenai jabatan fungsional. Semoga pelatihan seperti ini dapat terus dilaksanakan dan memberikan manfaat nyata bagi pelaksanaan tugas kami," ujarnya.

Melalui pelatihan ini, BPSDM Kementerian PU mewujudkan komitmennya untuk terus memperkuat kapasitas sumber daya manusia, khususnya pejabat fungsional bidang keuangan, agar mampu menghadapi tantangan pengelolaan APBN yang semakin kompleks dan dinamis di era modern.

## 10. Pelatihan Dasar Fungsional Pembina Jasa Konstruksi Angkatan III Tahun 2025



**DARI PELATIHAN MENUJU PEMBANGUNAN: MENCETAK ASN PEMBINA JASA KONSTRUKSI YANG ANDAL DAN BERINTEGRITAS**

10 November 2025 / BPSDM Kementerian PU 468 285

Yogyakarta, 10 November 2025 — Pelatihan Dasar Fungsional Pembina Jasa Konstruksi Angkatan III Tahun 2025 resmi dibuka pada Senin (10/11) oleh Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, Rudy Ridwan Effendi.

Kegiatan yang diselenggarakan oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum (PU) ini bertujuan memperkuat kapasitas ASN di bidang jasa konstruksi guna mendukung pemerataan pembangunan infrastruktur di seluruh Indonesia.

Dalam sambutannya, Rudy menegaskan bahwa jasa konstruksi memegang peran vital dalam mewujudkan infrastruktur nasional mulai dari bendungan, jaringan irigasi, hingga sistem sanitasi dan air minum. Kualitas sumber daya manusia di sektor konstruksi, lanjutnya, akan menentukan arah dan keberhasilan pembangunan itu sendiri.

"Pelatihan ini bukan sekadar memenuhi kebutuhan regulasi, tetapi menjadi sarana pembentukan pejabat fungsional yang benar-benar kompeten, andal, dan siap menjawab tantangan pembangunan infrastruktur di seluruh Indonesia," ujar Rudy.

Rudy juga menyori amanat Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 yang memberikan arah bagi pengembangan jasa konstruksi yang kokoh, berdaya saing tinggi, dan menghasilkan output berkualitas. Dalam konteks ini, pejabat fungsional Pembina Jasa Konstruksi memiliki tanggung jawab strategis dalam memastikan pembinaan yang tepat di tingkat pusat maupun daerah.

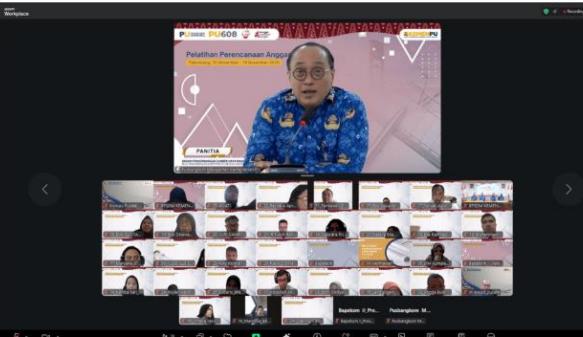
Pelatihan yang berlangsung hingga 14 November 2025 ini merupakan bagian dari pembinaan jabatan fungsional sesuai Peraturan Menteri PANRB Nomor 51 Tahun 2021. Sebanyak 43 peserta mengikuti kegiatan yang diselenggarakan untuk memperkuat pemahaman terhadap tugas dan batas kegiatan jabatan fungsional, sehingga mampu beroperasi secara profesional dan berintegritas dalam mendukung peningkatan kualitas SDM konstruksi nasional.

Menutup acaranya, Rudy berharap kegiatan ini menjadi momentum bagi para peserta untuk memperkuat dedikasi dan semangat belajar berkelanjutan.

"BPSDM Kementerian PU akan terus menyediakan ruang pembelajaran dan pengembangan diri bagi ASN, agar mampu menjadi penggerak utama pembangunan infrastruktur yang unggul dan berkelanjutan," pungkasnya.

Kegiatan ditutup dengan pernyataan resmi pembukaan serta bersama, sebagai penanda dimulainya proses pembelajaran yang diharapkan

## 11. Pelatihan Perencanaan Anggaran



**BPSDM PU SIAPKAN ASN ANDAL DAN VISIONER LEWAT PELATIHAN PERENCANAAN ANGGARAN**

10 November 2025 / BPSDM Kementerian PU 468 285

Palembang, 10 November 2025 — Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum (PU) melalui Balai Pengembangan Kompetensi (Baptekom) PU Wilayah II Palembang menyelenggarakan Pelatihan Perencanaan Anggaran secara *distance learning* pada Senin (10/11).

Kegiatan ini dibuka secara resmi oleh Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen yang diwakili oleh Kepala Bidang Manajemen Umum dan Konstruksi, FX. Hermawan Kusumartono. Dalam sambutannya, FX. Hermawan menegaskan bahwa perencanaan anggaran merupakan fondasi utama tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*).

"Perencanaan bukan hanya sekedar dokumen administratif, tetapi merupakan alat strategis untuk memastikan setiap program berjalan efektif, efisien, dan memberikan manfaat nyata bagi masyarakat," ujar FX. Hermawan.

Ia menambahkan bahwa mandat besar Kementerian PUPR dalam penyediaan infrastruktur berkualitas hanya dapat terwujud jika ASN memiliki kemampuan yang kuat dalam perencanaan dan penganggaran yang terintegrasi, berbasis kinerja, dan berorientasi pada hasil (*output and outcome*).

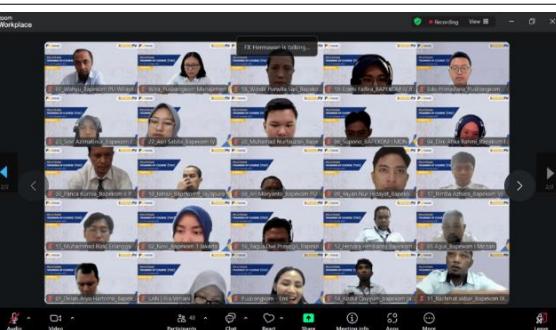
Pelatihan ini dirancang untuk memberikan pemahaman komprehensif mengenai siklus dan melakukannya perencanaan serta penganggaran pemerintah, sekaligus menjawab berbagai tantangan di lapangan seperti kesejajaran antara perencanaan dan kebutuhan riil.

Kegiatan dilaksanakan dalam dua tahapan, yaitu Sertifikasi Penyusunan RKA yang dilakukan secara *e-learning* melalui Kementerian Keuangan Learning Centre pada 31 Oktober- 6 November 2025, dan Pelatihan Perencanaan Anggaran secara *distance learning* pada 10-19 November 2025.

Sebanyak 30 peserta mengikuti kegiatan ini dengan total 45 Jam Pelajaran (JP).

Melalui pelatihan ini, BPSDM Kementerian PU berkomitmen untuk mencetak ASN perencana anggaran yang andal, visioner, dan adaptif, yang mampu mengintegrasikan kebijakan, rencana, dan pembayaran secara tepat guna guna mendukung pembangunan infrastruktur yang berkelanjutan, transparan, dan akuntabel.

## 12. Pelatihan Training Officer Course (TOC)



**MENCETAK PENGGERAK PELATIHAN UNGGUL: BPSDM PU RESMI BUKA TRAINING OFFICER COURSE 2025**

17 November 2025 / BPSDM Kementerian PU 449 225

Jakarta, 17 November 2025 – Pelatihan Training Officer Course (TOC) resmi dibuka oleh Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen yang diwakili oleh Kepala Badang Pengembangan Kompetensi Manajemen Umum dan Konstruktif, FX Hermawan, pada Senin (17/11). Pelatihan yang diselenggarakan secara distanse learning oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Ketenagakerjaan Umum (PU) ini menjadi Langkah strategi untuk memperkuat kualitas penyelenggara pelatihan agar semakin profesional, responsif, dan adaptif terhadap kebutuhan organisasi. Kegiatan ini diikuti oleh 30 peserta dari berbagai unit kerja.

Dalam sambutannya, Hermawan menegaskan bahwa penyelenggara pelatihan memang peran vital dalam keberhasilan pengembangan kompetensi ASN. "Seorang Training Officer bukan hanya administrator kegiatan, tetapi fondasi yang menentukan kualitas, efisiensi, serta dampak dari setiap pelatihan yang kita selenggarakan. Profesionalisme Anda adalah kunci lahirnya SDM unggul di Kementerian Pekerjaan Umum," ujarnya.

Pelatihan TOC yang berlangsung hingga 21 November 2025 ini dirancang untuk memperkuat kompetensi teknis dan manajerial penyelenggara pelatihan. Materi yang diberikan mencakup administrasi yang akurat, etika dan integritas layanan, pengelolaan fasilitas dan sistem informasi, kemandirian koordinasi, hingga layanan prima. Struktur pembelajaran disusun oleh Lembaga Administrasi Negara (LAN) RI dan diadaptasi untuk mendukung kebutuhan pelatihan berbasis digital.

Selama pelatihan, peserta akan mengikuti pembelajaran terstruktur dengan total 40 jam pelajaran. Pendekatan ini diharapkan dapat memperdalam pemahaman peserta mengenai peran strategis mereka dalam seluruh siklus penyelenggaraan pelatihan mulai dari perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi. Pelatihan ini juga mendorong pembentukan budaya kerja yang profesional, akurabel, dan kolaboratif.

Kolaborasi antara BPSDM Kementerian PU dan LAN RI kembali menjadi pilar penting dalam memastikan mutu penyelenggaraan pelatihan. Keterlibatan fasilitator LAN RI memberikan penguatan substansi sekaligus menyuarakan pelatihan dengan standar nasional pengembangan kompetensi ASN.

Dengan diharapkan Pelatihan Training Officer Course 2025 ini, diharapkan seluruh peserta dapat mengikuti rangkaian kegiatan secara optimal dan menjadikannya sebagai investasi berharga untuk pengembangan karier. Acara pembukaan ditutup dengan pernyataan resmi dimulainya pelatihan, yang diharapkan dapat melahirkan penyelenggara pelatihan yang semakin kompeten, berintegritas, dan berdampak nyata bagi organisasi.

## 13. Bimbingan Teknis (Bimtek) Pengelolaan Kearsipan dan Sosialisasi Pengendalian Gratifikasi



### MENATA ARSIP, MENJAGA INTEGRITAS: PUSBANGKOM MANAJEMEN GELAR BIMTEK KEARSIPAN & PENGENDALIAN GRATIFIKASI

18 November 2025 / BPSDM Kementerian PU 449 227

Jakarta, 17 November 2025 – Pusat Pengembangan Kompetensi (Pusbangkom) Manajemen, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum (PU), menyelenggarakan Bimbingan Teknis (Bimtek) Pengelolaan Kearsipan dan Sosialisasi Pengendalian Gratifikasi pada Senin (17/11). Kegiatan yang diikuti oleh 50 peserta ini bertujuan untuk memperkuat tata Kelola arsip yang terlibat, sistematis, dan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Dalam sambutannya, Kepala Pusbangkom Manajemen, Rudy Ridwan Efendi, menekankan bahwa setiap pejabat memiliki tanggung jawab atas arsip yang mereka hasilkan. "Kita setiap hari menghasilkan setidaknya satu output berupa dokumen fisik, baik surat, nota dinas, maupun lainnya. Ini harus diketahui dan disimpan dengan cara yang tepat, baik secara digital maupun fisik, sehingga dapat diakses kembali saat dibutuhkan," ujarnya.

Narasumber kegiatan, Amildha Sephavia, turut menjelaskan pentingnya tanggung jawab pencipta arsip. "Sebagai pencipta arsip harus bertanggung jawab atas arsopinya. Apalagi seluruh proses pertanggungjawaban dibayangi APBN, sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 43 Tahun 2009 tentang Kearsipan," tegaskan.

Bimtek yang berlangsung hingga 18 November tersebut tidak hanya memperkuat pemahaman konsep, tetapi juga mendorong implementasi pengelolaan arsip berbasis teknologi informasi sejalan dengan transformasi digital Kementerian PU. Pemanfaatan teknologi diharapkan mempermudah proses penelusuran, pengamanan data, serta penyajian informasi secara cepat dan akurat.

Pelaksanaan bimtek ini menyadari pentingnya pemahaman mendalam mengenai seluruh siklus pengelolaan arsip, mulai dari penciptaan, klasifikasi, penyimpanan, pemeliharaan, hingga penyeputan. Pengelolaan arsip diharapkan bukan lagi sekadar tugas administratif, melainkan bagian integral yang memperkuat akurabilitas, transparansi, dan kualitas pengambilan keputusan organisasi.

Selain kearsipan, kegiatan ini juga membahas pengendalian gratifikasi sebagai bagian dari upaya membangun integritas aparatur. Rudy turut memberikan sosialisasi terkait risiko gratifikasi di lingkungan Pusbangkom Manajemen, mulai dari pengenalan jenis, karakteristik, hingga mekanisme pelaporan. Pusbangkom Manajemen sendiri telah melaksanakan berbagai Langkah pengendalian gratifikasi, antara lain internalisasi nilai-nilai integritas, peningkatan kompetensi pejabat, serta pelaporan berkala kepada Unit Pengendali Gratifikasi (UPG) Unit Organisasi.

Melalui Bimtek Pengelolaan Kearsipan dan Sosialisasi Pengendalian Gratifikasi ini, peserta diharapkan dapat menjadi agen perubahan dalam membumikan budaya terbuka arsip serta memperkuat integritas di unit kerja masing-masing. Dengan meningkatnya kompetensi pejabat, Pusbangkom Manajemen mewujudkan komitmen untuk mendukung terwujudnya tata Kelola pemerintahan yang efektif, efisien, dan berintegritas di lingkungan Kementerian PU.

## 14. Wisuda Karyasiswa Magister Super Spesialis Akuntansi di Universitas Brawijaya



Gambar:

[Share](#) [Tweet](#) [Email](#) [Share](#) [Share](#)

### 13 KARYASISWA KEMENTERIAN PU RAIH MAGISTER AKUNTANSI PADA UNIVERSITAS BRAWIJAYA

24 November 2025 / BPSDM Kementerian PU 448155

Malang, 22 November 2025 – Universitas Brawijaya menyelenggarakan Prosesi Wisuda Periode 5 Semester Ganjil Tahun Akademik 2025/2026 pada Sabtu (22/11) di Gedung Samantra Krida, Malang. Ratusan wisudawan dari berbagai program studi memadati auditorium dalam acara yang menandai berakhirknya pejalanan akademik setialah awal karir profesional mereka.

Pada prosesi tersebut, sebanyak 13 karyasiswa Kementerian Pekerjaan Umum (PUPR) turut divisuda sebagai bagian dari program peningkatan kompetensi melalui stema tugas belajar. Kehadiran mereka merupakan bagian resmi dari rangkaian wisuda Universitas Brawijaya, menandai berakhirknya masa pendidikan Magister Akuntansi Sektor Publik yang telah mereka tempuh. Turut hadir memberikan dukungan, Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, Rudy Ridwan Effendi, serta Kepala Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah VI Surabaya, R.J. Catherine I. Sihombing.

Tahun ini, 13 karyasiswa Program Magister Super Spesialis Non Teknik – Program Studi Akuntansi dinyatakan lulus dan mengikuti prosesi wisuda. Seluruhnya meraih predikat Sangat Memuaskan dengan rata-rata IPK 3.92. Prestasi teringgi diraih Deka Bayu Diringanta yang memperoleh IPK 4.00.

Keberhasilan para karyasiswa ini tidak hanya mencerminkan capaian individu, tetapi juga menunjukkan komitmen Kementerian PUPR dalam memperkuat kompetensi internal, khususnya di bidang akuntansi sektor publik dan manajerial.

Prosesi Wisuda Periode 5 tahun ini kembali menenggakkan peran perguruan tinggi dalam mendukung transformasi birokrasi. Dengan hadirnya tenaga ahli bergradi magister, para lulusan diharap dapat berkontribusi lebih strategis dalam pengelolaan keuangan, peningkatan tata kelola organisasi, serta mendukung pembangunan infrastruktur nasional yang lebih akuntabel, efisien, dan adaptif terhadap tantangan zaman.

## 15. Pelatihan Pelaksanaan Anggaran



### 37 ASN RAMPUNGKAN PELATIHAN PELAKSANAAN ANGGARAN: SIAP HADAPI FASE KRUSIAL PENGELOLAAN KEUANGAN NEGARA

04 Desember 2025 / BPSDM Kementerian PU 448260

Yogyakarta, 3 Desember 2025 – Sebanyak 37 Aparatur Sipil Negara (ASN) dan Kementerian Pekerjaan Umum (PUPR) resmi manungaskan Pelatihan Pelaksanaan Anggaran yang diselenggarakan oleh Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah V Yogyakarta, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR. Kegiatan pelatihan ini ditutup secara resmi pada Rabu (06/12) oleh Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen yang diwakili oleh Kepala Bidang Manajemen Umum dan Konstruksi, FX. Hermawan Kusumartono.

Dalam sambutannya, FX. Hermawan menecheng bahwa pelaksanaan anggaran merupakan fase krusial dalam siklus pengelolaan keuangan negara karena menjadi penghubung antara perencanaan dan hasil pembangunan. "Pengelolaan anggaran yang tepat, terimbang, transparan, dan akuntabel bukan hanya kewajiban administratif, tetapi juga tanggung jawab moral untuk memastikan setiap rupiah anggaran memberi manfaat nyata bagi masyarakat," ujarnya.

Pelatihan yang berlangsung pada 24 November – 3 Desember 2025 ini dilaksanakan secara distorsion learning dengan total 48 jam pelajaran, menghadirkan narasumber dari Pusdiklat Anggaran dan Perbedaharaan Kementerian Keuangan serta fasilitator dari KPN Yogyakarta.

Tiga peserta terbaik yang meraih nilai tertinggi adalah:

1. Eka Setiawati dan Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen
2. Maylani M. Doloksanbu dari Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera II Medan
3. Nelly Rosalina Hendrik dari Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Papua Barat – Papua Barat Daya

Salah satu peserta terbaik, Nelly Hendrik menyampaikan rasa syukur dan kebanggaannya dapat mengikuti pelatihan ini untuk pertama kalinya. Ia menyebut pelatihan sangat bermanfaat dalam menambah wawasan mengenai peran benda hara dan petugas SPM. "Saya semakin memahami pentingnya ketelitian dan pemahaman regulasi yang terus berubah," ujarnya.

Ia juga mengapresiasi kelancaran pelatihan daring meski dihadapkan pada kendala jaringan serta aktivitas kantor, dan berharap metode pembelajaran jarak jauh ke depan semakin disempurnakan untuk meningkatkan fokus peserta.

Selain itu, para peserta terbaik turut memberikan masukan bagi penyelenggara, di antaranya perluhan perbaikan modul sesuai regulasi terbaru, penambahan studi kasus agar pembelajaran lebih aplikatif, serta penggantian interaktif pada sesi daring untuk mendorong partisipasi aktif.

Menindaklanjuti masukan tersebut, BPSDM Kementerian PUPR berkomitmen melakukan review terhadap Pelatihan Pelaksanaan Anggaran, yang selama ini menjadi salah satu program paling diminati (tertulang) di lingkungan Kementerian PUPR. Selain itu, akan dilakukan evaluasi pasca pelatihan enam bulan setelah kegiatan dengan melibatkan atasan langsung dan rekan sejawat guna mendukung penerapan kompetensi peserta di unit kerja masing-masing.

Melalui pelatihan ini, BPSDM PUPR berharap para peserta mampu menerapkan ilmu dan keterampilan yang diperoleh untuk mewujudkan pengelolaan anggaran yang semakin terimbang, transparan, dan akuntabel demi mendukung pembangunan infrastruktur yang berkualitas.

## 16. Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Kementerian PU Tahun 2025



## 17. Lokakarya Evaluasi Pasca Pengembangan Kompetensi Manajemen Tahun Anggaran 2025



## 18. Pembahasan Kebutuhan Pendidikan Program Magister Super Spesialis (MSS) Non Teknik Tahun 2026



**BPSDM BAHAS KEBUTUHAN PENDIDIKAN MAGISTER SUPER SPESIALIS NON TEKNIK TAHUN 2026**

12 Desember 2023 / BPSDM Kementerian PU

Bandung, 12 Desember 2023 – Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum (PU) melalui Pusat Pengembangan Kompetensi (Pusbangkom) Manajemen menyelenggarakan Pembahasan Kebutuhan Pendidikan Program Magister Super Spesialis (MSS) Non Teknik Tahun 2026 di Bandung. Kegiatan ini bertujuan memutuskan arah program pendidikan lanjut yang seharusnya dengan kebutuhan organisasi dan pengembangan kompetensi aparatur secara berkelanjutan.

Kegiatan dibuka oleh Kepala Bagian Umum, Program, dan Tazis Usha Pusbangkom Manajemen, Diki Zulkarnaen, yang mewakili Kepala Pusbangkom Manajemen. Dalam sambutannya, Kepala menyampaikan pentingnya forum ini sebagai dasar pernyataan kebijakan dan perencanaan Program MSS Non Teknik Tahun 2026 agar lebih tepat sasaran.

Program MSS Non Teknik disesuaikan untuk mendukung tewujuhnya Aparatur Sipil Negara (ASN) yang profesional, berintegritas, dan siar dengan ajaran reformasi Bratasari serta nilai ASN BerkHLAK. Program ini juga mencakup bagian dari perbaikan kewajiban pengembangan kompetensi ASN berbasis sistem inovasi, sekaligus pengutusan manajemen talenta dan sukses di lingkungan Kementerian PU.

"Berasaskan proses pengumpulan data, telah teridentifikasi kebutuhan pendidikan yang fokus pada 81 program studi teknik, 65 program studi non teknik, serta 2 program profesi. Diharap ini mempermudah kebutuhan dan pengembangan kompetensi ASN di lingkungan Kementerian PU," ujar Diki.

Program Magister Super Spesialis Non Teknik memiliki struktur pembelajaran yang komprehensif, dengan komposisi 25-40 persen pembelajaran teori pada semester awal, serta 60-75 persen praktik terapan pada semester berikutnya. Praktik terapan meliputi kegiatan lapangan, magang, uji sertifikasi, hingga penyelesaian tesis berbasis laporan praktik. Kurikulum disusun secara takdir agar lulusan memiliki kemampuan aplikatif sesuai kebutuhan unit kerja.

Sekarang Tahun Anggaran 2022 hingga 2023, penyelenggaraan Program MSS dilaksanakan bekerja sama dengan berbagai perguruan tinggi, antara lain Universitas Bina Nusantara, Universitas Indonesia, Universitas Andalas, Universitas Brawijaya, dan Universitas Hasanuddin. Program ini telah menghasilkan ratusan alumni dari berbagai angkatan, dengan capaian IPK yang baik, peningkatan tingkat kualitas, keterbantuan sertifikasi profesi, serta pelaksanaan praktik magang yang berpangku tangan.

Dalam sesi diskusi, sejumlah unit organisasi menyampaikan kebutuhan prioritas pengembangan kompetensi. Direktorat Jenderal Sumber Daya Air menekankan perwatanan kesesuaian literasi bagi pegawai di lingkup timur serta kemudahan proses penilaian. Direktorat Amdal Bina Marga menyediakan faktor lokasi kampus dan prioritas pada program Akuntansi Sektor Publik. Sekretariat Direktorat Jenderal mengusulkan prioritas pelaksanaan di Pulau Jawa serta meningkatnya kesesuaian literasi pendidikan ST di ST. Sementara itu, unit Pazaran Strategis memprioritaskan program studi tukum, dan Direktorat Jenderal Pembangunan Infrastruktur menekankan kebutuhan pada bidang Manajemen Risiko dan Pembangunan Infrastruktur.

Bertujuan hasil pembahasan tersebut, BPSDM menyusun usulan Program MSS Non Teknik Tahun 2026 untuk memperbaik dan super spesialis sesuai kebutuhan strategis kementerian. Program ini diharapkan dapat memperkuat kesadaran ASN Kementerian PU dalam menghadapi tantangan pembangunan infrastruktur serta mendukung peningkatan kinerja organisasi secara berkelanjutan.

## 19. Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) Tahun 2025



**MENYAJIKAN PEMIMPIN ADAPTIF: PENUTUPAN PKA 2025 TEGASKAN STANDAR BARU PROFESIONALITAS ASN**

12 Desember 2023 / BPSDM Kementerian PU

Jakarta, 12 Desember 2023 – Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum (PU) menyelenggarakan Penutupan Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) Tahun 2023 pada Jumat (12/12). Pelatihan yang dilaksanakan 29 peserta ini menjadi bagian dari upaya Kementerian PU dalam memperkuat kapasitas manajerial pejabat administrator guna mendukung organisasi yang semakin profesional, adaptif, dan akuntabel.

Selama 108 hari pelaksanaan program, peserta mencapai total 914 jam pelajaran melalui metode Blended Learning. Kurikulum disusun untuk memastikan peserta menguasai kompetensi dasar kepemimpinan, termasuk penerapan kinerja, pengembangan kognitif, ilmiah, pengembangan kualitas layanan publik.

Dalam sambutannya, Sekretaris BPSDM, Lina Anggraini, menegaskan bahwa pelatihan ini merupakan investasi strategis dalam pembangunan SDM aparatur.

"Sebagai pelayan masyarakat, tugas kita adalah memberikan pelayanan prima yang akuntabel dan bersih. Dengan demikian, kepercayaan publik yang menjadi harapan kita semua dapat diraih," ujar Lina. Ia menekankan bahwa profesionalitas harus tercermin dalam setiap proses pelayanan publik.

Lina juga mendorong seluruh peserta untuk menerapkan pengalaman dan keterampilan yang diperoleh dalam pelatihan ke dalam tugas sehari-hari. Para pejabat administrator dibekali dengan muhammadiyah dan korjaya secara efektif, responsif terhadap perubahan, dan berorientasi pada hasil, sejalan dengan tuntutan birokrasi modern yang menelekankan transparansi dan akuntabilitas.

Setelah mengikuti pelatihan sejak 6 Agustus 2023, seluruh 29 peserta dinyatakan lulus. Lima peserta meraih predikat terbaik berdasarkan capaian proyek penilaian yang dilihat selama proses pembelajaran. Peserta terbaik berhak mendapat:

Lukman Nurzaman, Balai Besar Wilayah Sungai Nusa Tenggara 7 Maturam, Direktorat Jenderal Sumber Daya Air

Aris Rudianto N., Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Jawa Tengah 10, DI Yogyakarta, Direktorat Jenderal Bina Marga

Dinkin Hayyan, Direktorat Pelaksanaan Pembangunan Infrastruktur Cipta Karyo, Direktorat Jenderal Pembangunan Infrastruktur PU

Gatot Sükarno, Direktorat Pembangunan Jembatan, Direktorat Jenderal Bina Marga

Leni Riajita, Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Penghargaan ini diberikan sebagai bentuk apresiasi atas inovasi dan komitmen peserta dalam merumuskan solusi yang memberikan nilai tambah bagi organisasi.

Aparatur ditutup dengan penyampaian apresiasi kepada Lembaga Administrasi Negara, para widyaiswara, coach, serta seluruh penyelenggara yang telah mendukung pelaksanaan program. Dengan berakhirnya PKA Tahun 2023, diharapkan seluruh peserta dapat melanjutkan semangat pembelajaran dan memberikan kontribusi nyata bagi peningkatan kinerja Kementerian Pekerjaan Umum serta pelayanan publik di Indonesia.

## 20. Wisuda ke-73 Universitas Bina Nusantara (BINUS) Tujuh Karyasiswa MSS Prodi Keamanan Siber



PERKUAT TRANSFORMASI DIGITAL, TUJUH KARYASISWA KEMENTERIAN PU RAIH GELAR MAGISTER KEAMANAN SIBER DI BINUS UNIVERSITY

15 Desember 2023 / BPSDM Kementerian PU

KAMALUDIN NUR - BN059

Computer Science/Magister

Jakarta, 15 Desember 2023 – Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum (PU) harus memperkuat transformasi digital berbasis inovasi pengembangan kompetensi aparatur. Upaya tersebut diwujudkan melalui keterlibatan tujuh karyasiswa Program Magister Sistem Informasi (MSS) Kementerian PU yang telah memperoleh gelar magister keamanan siber. Pada hari ini, Kamaludin Nur (BN059) berhasil meraih gelar magister keamanan siber di BINUS University.

Pada Wisuda ke-73 ini, BINUS University melantik sebanyak 7.096 wisudawan dari berbagai jenjang pendidikan, mulai dari Sarjana hingga Doktor. Momentum ini merupakan perayaan pendidikan tinggi sebagai mitra strategis pemerintah dalam menyediakan sumber daya manusia unggul yang relevan dengan perkembangan zaman dan kebutuhan pembangunan nasional.

Tujuh karyasiswa Kementerian PU yang dikenal merupakan peserta Program MSS Non Teknik pada Program Magister Teknik Informatika dengan konsekuensi Keamanan Siber. Bidang ini menjadi salah satu kompetensi strategis dalam mendukung pengembangan sistem digital, perlindungan data, serta keamanan informasi di lingkungan Kementerian PU, seiring meningkatnya kompleksitas tata kelola pemerintahan berbasis teknologi.

Program MSS yang dikelola oleh BPSDM Kementerian PU dirancang untuk mencetak Aparatur Sipil Negara (ASN) dengan kualitas yang spesifik, mendalam, dan aplikatif sesuai kebutuhan organisasi. Keterlibatan karyasiswa Kementerian PU dalam wisuda BINUS University mencerminkan sinergi yang kuat antara dunia pendidikan tinggi dan sektor pemerintahan dalam menyiapkan ASN yang adaptif, inovatif, dan berdaya saing.

Selama masa studi, para karyasiswa dibekali kompetensi komprehensif di bidang teknologi informasi, pengolahan data, serta keamanan siber guna mendukung percepatan transformasi digital berbasis inovasi. Dari sisi akademik, seluruh karyasiswa berhasil menyelesaikan pendidikan dengan capaian Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) yang sangat baik, mencerminkan dedikasi, disiplin, dan komitmen tinggi dalam proses pembelajaran.

Wisuda ini tidak hanya menjadi penanda keberhasilan akademik, tetapi juga menegaskan bahwa pendidikan lanjut merupakan investasi strategis dalam membangun karakter, integritas, dan kepuasan ASN untuk berkontribusi secara nyata bagi organisasi dan masyarakat. Capaian ini sejalan dengan visi dan misi Kementerian BINUS University dalam menyediakan pendidikan tinggi yang inklusif, inovatif, dan relevan dengan tantangan global.

Melalui keberhasilan para karyasiswa ini, BPSDM Kementerian PU menegaskan komitmennya dalam mengembangkan sumber daya manusia yang profesional, adaptif, dan berorientasi pada hasil. Pendidikan lanjut melalui Program MSS merupakan bagian dari strategi jangka panjang Kementerian PU untuk mempersiapkan ASN unggul sebagai agen perubahan, mampu menghadirkan solusi inovatif dan berkelanjutan, serta berkontribusi nyata dalam mendukung pembangunan nasional menuju visi Indonesia Emas 2045.

### **BAB III**

#### **KENDALA DALAM LAYANAN INFORMASI PUBLIK**

Dalam periode bulan Oktober s.d Desember 2025, Layanan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen perlahan melengkapi seluruh poin daftar informasi yang wajib disediakan melalui website BPSDM. Beberapa kendala yang menjadi perhatian kami, antara lain:

- a. Penutupan media sosial Pusbangkom Manajemen yang sebelumnya menjadi salah satu sarana utama pelayanan permohonan informasi publik menyebabkan sedikitnya permohonan yang dilayani; dan
- b. Kurangnya koordinasi terkait perubahan jadwal kegiatan pada beberapa waktu.

Berbagai permasalahan tersebut di atas perlu diatasi dengan rencana tindak lanjut sehingga layanan informasi publik Pusbangkom Manajemen dapat berjalan secara optimal.

## **BAB IV**

### **REKOMENDASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT**

Dalam rangka perbaikan layanan informasi publik Pusbangkom Manajemen, disusun beberapa rekomendasi dan rencana tindak lanjut, yaitu:

- a. Koordinasi dengan PPID Utama mengenai mekanisme permohonan informasi melalui e-PPID; dan
- b. Meningkatkan frekuensi konfirmasi jadwal kegiatan dengan subkoor kegiatan terkait.

Evaluasi kegiatan PPID Pusbangkom Manajemen yang diterjemahkan melalui laporan Triwulan ataupun Tahunan diperuntukkan agar kualitas layanan PPID meningkat.



*Gambar 34-Piagam dan Sertifikat Penghargaan PPID*